Provincia di Cremona

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CCI COMPARTO - Anno 2025

MODULO 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, disciplinato dall'art.79 del CCNL 16/11/2022, è stato costituito con determinazione del dirigente del Settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei n.531 del 15/10/2025.

SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche consolidate ex art.79 comma 1 lett.A) CCNL 16/11/2022	
Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21/05/2018 (Importo unico consolidato 2017 - I.U.C.)	€ 833.617,66
Incremento ex art.67 c.2 lett.A) CCNL 21/05/2018 (€.83,20 per ciascuno dei dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€ 32.780,80
Incremento ex art.67 c.2 lett.B) CCNL 21/05/2018 (differenziali Progressione economica derivanti da applicazione ccnl 21/5/2018)	€ 11.719,50
Incremento ex art.67 c.2 lett.C) CCNL 21/05/2018 (RIA ed assegni ad personam **su base annua** relativi al personale cessato dal 2017 in poi, come sotto indicato):	
A) Importo relativo al personale cessato dall'anno 2017 all'anno 2023	€ 57.106,56
B) Importo relativo al **personale cessato nell'anno 2024**	€ 229,17
Incremento ex art.67 c.2 lett.D) CCNL 21/05/2018 - Somme riassorbite ai sensi art.2, c.3, D.Lgs.165/2001 relativamente agli incrementi retributivi più favorevoli rispetto alla contrattazione collettiva nazionale	Nessun importo
Incremento ex art.67 c.2 lett.E) CCNL 21/05/2018 - Importi stabili necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	Nessun importo
Incremento ex art.67 c.2 lett.G) CCNL 21/05/2018 - Importi corrispondente a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi del lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	Nessun importo
Totale Risorse storiche consolidate	**€ 935.453,69**
Incrementi stabili ex art.79 comma 1 lett.B-D e art.79 c.1-bis CCNL 16/11/2022	
Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1 lett.B) CCNL 16/11/2022 (€.84,50 per per ciascuno dei dipendenti in servizio al 31.12.2018)	€ 24.589,50
Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1 lett.C) CCNL 16/11/2022: risorse stanziate a fronte incremento stabile della consistenza del personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale in riferimento al **Piano di Potenziamento straordinario dei CPI (importo ETERO FINANZIATO)**	€ 162.212,00
Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1 lett.D) CCNL 16/11/2022 (incremento importi differenziali per Progressione economica derivanti da applicazione ccnl 16/11/2022)	€ 14.666,73

Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1-bis CCNL 16/11/2022 (differenziale stipendiale riconosciuto ai dipendenti inquadrati nelle ex cat.B3 e D3 a decorrere dall'1/4/2023, data di riclassificazione del personale per Aree) - Importo annuo a regime dal 2024 (a valere dal fondo 2024 in poi)	€ 59.431,30
Totale incrementi stabili da applicazione CCNL	**€ 260.899,53**
Incremento discrezionale di parte stabile ex art.14 comma 1-bis D.L. 25/2025 "Decreto P.A. 2025" -convertito in L. 69/2025- debitamente asseverato dal Collegio dei Revisori (ed in deroga per legge al tetto del fondo ex art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)	**€ 60.000,00**
Totale Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**€ 1.256.353,22**

SEZIONE 2 - Risorse variabili	
Risorse variabili ex art.79 comma 2) lett.A) CCNL 16/11/2022, ripartite come sotto indicato:	
A) Risorse ex art.67, c.3, lett.C) per specifiche disposizioni di legge - Incentivi funzioni tecniche	€ 223.000,00
B) Incremento ex art.67 c.3 lett.D) CCNL 21/05/2018 (importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA/ass.ad personam relativi al personale **cessato nell'anno precedente, calcolato pro-quota** in riferimento alle mensilità successive alla cessazione)	€ 91,37
Risorse variabili ex art.79 comma 2 lett.B) CCNL 16/11/2022 (quota parte dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997)	€ 30.000,00
Risorse variabili ex art.79 comma 2 lett.C) CCNL 16/11/2022 (risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, come da dettaglio sotto riportato):	
A) Piano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - **attività svolta nel primo trimestre 2025**	€ 27.650,00
B) Piano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - **attività svolta nell'ultimo bimestre 2025**	€ 16.800,00
Risorse variabili ex art.79 comma 2 lett.D) CCNL 16/11/2022 (Risparmi fondo lavoro straordinario anno precedente)	€ 4.230,05
Risorse variabili ex art.79 comma 3 CCNL 16/11/2022 (risorse 0,22% del monte salari 2018)	€ 12.942,85
Totale Sezione 2 - Risorse variabili	**€ 314.714,27**

SEZIONE 3 - (eventuali) Decurtazioni del Fondo	
Decurtazioni Risorse Stabili per cessazioni di personale ex art.1 c.421 L.190/2014 dal 2017 al 2020 (collegate al completamento del processo di riduzione e riordino del personale delle Province):	
- Decurtazione per cessazioni dipendenti in sovrannumero anno 2017 (su base annua)	-€ 12.832,76
- Decurtazione per cessazioni dipendenti in sovrannumero anno 2018 (su base annua)	-€ 3.001,74
- Decurtazione per cessazioni dipendenti in sovrannumero anno 2019 (su base annua)	-€ 9.567,78
- Decurtazione per cessazioni dipendenti in sovrannumero anno 2020 (su base annua)	-€ 16.710,75
Totale Sezione 3 - Decurtazioni del Fondo	-€ 42.113,03
	così suddivise:
- Decurtazioni di Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 42.113,03
- Decurtazioni di Risorse variabili	€ 0,00
Totale Fondo personale del comparto	**€ 1.528.954,46**

SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione da parte del Collegio dei Revisori	
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.256.353,22
Risorse variabili	€ 314.714,27
Totale A) Fondo tendenziale	**€ 1.571.067,49**
B) (eventuali) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazioni Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 42.113,03
Decurtazioni Risorse variabili	€ 0,00
Totale B) (eventuali) decurtazioni Fondo tendenziale	**-€ 42.113,03**
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.214.240,19
Risorse variabili	€ 314.714,27
Totale C) Fondo sottoposto a certificazione	**€ 1.528.954,46**

SEZIONE 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO 2 – Definizione della Programmazione delle voci di Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE 1 -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCI sottoposto a certificazione del Collegio dei Revisori	
Progressioni economiche storiche per Categorie ante CCNL 16/11/2022 in godimento al personale all'1/4/2023 (data di entrata in vigore del nuovo sistema classificazione per Aree ex art.13 CCNL 16/11/2022) - art.80 c.1 CCNL 16/11/2022 - e Differenziali stipendiali ex art.14 CCNL 16/11/2022 per le ulteriori progressioni economiche all'interno delle Aree professionali, attribuite per le annualità pregresse 2023 e 2024 e consolidate nel corrente anno 2025 - art.80 c.2 lett.J) CCNL 16/11/2022	€ 360.000,00
Indennità di comparto CCNL 22/01/2024 - art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022	€ 105.000,00
Indennità di direzione e staff art.37 CCNL 01/04/1999 dipendenti ex q.f. VIII - art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022	€ 400,00
Differenziali stipendiali spettanti da 1/4/2023 ai dipendenti inquadrati nelle ex cat.B3 e D3 (a seguito applicazione nuovo ordinamento professionale per Aree Professionali ai sensi CCNL 16/11/2022) - art.79 c.1-bis CCNL 16/11/2022	€ 50.000,00
Incentivi funzioni tecniche – art. 80 c.2 lett.G) CCNL 16/11/2022	€ 223.000,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**€ 738.400,00**

SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCI	
Differenziali stipendiali ex art.14 CCNL 16/11/2022 per nuove progressioni economiche all'interno delle Aree professionali **con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno corrente** - art.80 c.2 lett.J) CCNL 16/11/2022	€ 50.000,00

Indennità condizioni di lavoro riconosciute **al personale CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)** - art.80 c.2 lett.C) CCNL 16/11/2022	€ 14.500,00
Indennità condizioni di lavoro riconosciuto **al restante personale provinciale (inclusi CPI storici)** - art.80 c.2 lett.C) CCNL 16/11/2022	€ 35.000,00
Indennità di turno - art.80 c.2 lett.D) CCNL 16/11/2022	€ 30.000,00
Maggiorazione lavoro festivo **al personale CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)** - art.80 c.2 lett.D) CCNL 16/11/2022	€ 300,00
Maggiorazione lavoro festivo **al restante personale provinciale (inclusi CPI storici)** - art.80 c.2 lett.D) CCNL 16/11/2022	€ 1.600,00
Indennità di reperibilità - art.80 c.2 lett.D) CCNL 16/11/2022	€ 90.000,00
Indennità di responsabilità riconosciute **al personale CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)** - art. 80 c.2 lett.E) CCNL 16/11/2022	€ 15.000,00
Indennità di responsabilità riconosciute **al restante personale provinciale (inclusi CPI storici)** - art.80 c.2 lett.C) CCNL 16/11/2022	€ 50.000,00
Indennità di funzione polizia - art. 80 c.2 lett.F) CCNL 16/11/2022	€ 5.000,00
Indennità servizio esterno polizia - art.80 c.2 lett.F) CCNL 16/11/2022	€ 20.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa - Piano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - **attività svolta nel primo trimestre 2025** - art.80 c.2 lett.A) CCNL 16/11/2022	€ 27.650,00
Premi correlati alla performance organizzativa - iano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - **attività svolta nell'ultimo bimestre 2025** - art.80 c.2 lett.A) CCNL 16/11/2022	€ 16.800,00
Produttività individuale destinata **al personale CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)** - art.80 c.2 lett.B) CCNL 16/11/2022	€ 132.412,00
Produttività individuale destinata **al restante personale provinciale (inclusi CPI storici)** - art.80 c.2 lett.B) CCNL 16/11/2022	€ 302.292,46
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**€ 790.554,46**

SEZIONE 3 Destinazioni ancora da regolare
0 (zero)

SEZIONE 4 - Sintesi dei valori di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione da parte del Collegio dei Revisori	
Totale destinazioni non disponibili o comunque non regolate dal CCI	€ 738.400,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal CCI	€ 790.554,46
Totale destinazioni ancora da regolare	0 (zero)
Totale voci di Destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	**€ 1.528.954,46**

SEZIONE 5 - Destinazioni temporaneamente allocate fuori dal Fondo
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE 6 - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a **euro 1.214.240,19** e finanziano integralmente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche storiche all'interno delle Categorie -ante CCNL 16/11/2022-, nuovi differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali ex art.14 CCNL 16/11/2022 riconosciuti al personale da 1/1/2023, indennità di direzione staff ex art.37 CCNL 1/4/1999 erogate ai dipendenti ex q.f. VIII e differenziali stipendiali ex art.79 c.1-bis CCNL 16/11/2022 spettanti da 1/4/2023 ai dipendenti inquadrati nelle ex cat.B3 e D3) pari a complessivi **euro 565.400,00**

2) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che:

- gli incentivi economici sono erogati al personale, nel rispetto dei principi di legge di meritocrazia e premialità, secondo il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale provinciale attualmente vigente (*), che si basa sulla misurazione della performance organizzativa di ente, di settore ed individuale.
- la produttività individuale dei dipendenti, in particolare, è attribuita secondo il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale provinciale attualmente vigente (*), approvato con **delibera del Presidente n. 219 del 13/12/2021** reperibile sul sito dell'ente (al percorso: amministrazione trasparente/performance/sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si dà atto, altresì, che il "super premio" ex art.81 del CCNL 16/11/2022, viene riconosciuto secondo le modalità previste dall'art.9 del CCI parte normativa - triennio 2023-2025, ed al CCI parte economica relativo all'annualità di riferimento.

3) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno delle Aree Professionali)

Per l'anno corrente è prevista l'effettuazione di progressioni economiche all'interno delle Aree professionali per un importo pari a complessivi **euro 50.000,00**.

Si attesta che la procedura prevista per l'assegnazione delle progressioni economiche è finalizzata a garantire i principi di selettività e di meritocrazia.

Con riferimento al rispetto del principio di selettività, si precisa che le progressioni economiche per l'anno **2025** potranno andare a beneficio di una quota limitata di dipendenti in misura non superiore **al 17,44%** del personale in servizio all'**01.01.2025,** corrispondente a n° **49 dipendenti** appartenenti alle varie Aree professionali (rispetto al un totale di n° **281** dipendenti in servizio all'**01.01.2025**).

Con riguardo al rispetto del principio di meritocrazia, le progressioni saranno esclusivamente collegate alle risultanze della valutazione della performance individuale conseguite dai dipendenti nel triennio precedente (media aritmetica dei punteggi complessivi riportati nelle schede di valutazione del **triennio 2022-2024**). In caso di parità di punteggio medio fra due o più dipendenti, verranno applicati i criteri di priorità previsti dall'art.10 del CCI parte normativa - triennio 2023-2025 per definire l'assegnazione della progressione.

*(*) Il Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale provinciale attualmente vigente, approvato con **delibera del Presidente n. 219 del 13/12/2021,** è reperibile sul sito istituzione dell'Ente al percorso: Amministrazione trasparente/Performance/Sistema di misurazione e valutazione della performance\.*

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

SEZIONE 1 - Costituzione del fondo

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo Anno 2024 certificato	Fondo 2025	Fondo 2024	Differenza
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche consolidate ex art.79 comma 1 lett.A) CCNL 16/11/2022:			
Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21/05/2018 (Importo unico consolidato 2017 - I.U.C.)	€ 833.617,66	€ 833.617,66	€ 0,00
Incremento ex art.67 c.2 lett.A) CCNL 21/05/2018 (€.83,20 per ciascuno dei dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€ 32.780,80	€ 32.780,80	€ 0,00
Incremento ex art.67 c.2 lett.B) CCNL 21/05/2018 (differenziali Progressione economica derivanti da applicazione ccnl 21/5/2018)	€ 11.719,50	€ 11.719,50	€ 0,00
Incremento ex art.67 c.2 lett.C) CCNL 21/05/2018 (RIA ed assegni ad personam **su base annua** relativi al personale cessato dal 2017 in poi, come sotto indicato):			
A) Importo relativo al personale cessato dall'anno 2017 all'anno 2023	€ 57.106,56	€ 57.106,56	€ 0,00
B) Importo relativo al **personale cessato nell'anno 2024**	€ 229,17	€ 0,00	€ 229,17
Incremento ex art.67 c.2 lett.D) CCNL 21/05/2018 - Somme riassorbite ai sensi art.2, c.3, D.Lgs.165/2001 relativamente agli incrementi retributivi più favorevoli rispetto alla contrattazione collettiva nazionale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento ex art.67 c.2 lett.E) CCNL 21/05/2018 - Importi stabili necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento ex art.67 c.2 lett.G) CCNL 21/05/2018 - Importi corrispondente a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi del lavoro straordinariao, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Risorse storiche consolidate	**€ 935.453,69**	**€ 935.224,52**	**€ 229,17**
Incrementi stabili ex art.79 comma 1 lett.B-D e art.79 c.1-bis CCNL 16/11/2022			
Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1 lett.B) CCNL 16/11/2022 (€.84,50 per per ciascuno dei dipendenti in servizio al 31.12.2018)	€ 24.589,50	€ 24.589,50	**€ 0,00**
Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1 lett.C) CCNL 16/11/2022: risorse stanziate a fronte incremento stabile della consistenza del personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale in riferimento al **Piano di Potenziamento straordinario dei CPI (importo ETERO FINANZIATO)**	€ 162.212,00	€ 105.118,00	**€ 57.094,00**

Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1 lett.D) CCNL 16/11/2022 (incremento importi differenziali per Progressione economica derivanti da applicazione ccnl 16/11/2022)	€ 14.666,73	€ 14.666,73	€ 0,00
Incremento Risorse stabili ex art.79 comma 1-bis CCNL 16/11/2022 (differenziale stipendiale riconosciuto ai dipendenti inquadrati nelle ex cat.B3 e D3 a decorrere dall'1/4/2023, data di riclassificazione del personale per Aree)	€ 59.431,30	€ 59.431,30	€ 0,00
Totale incrementi stabili da applicazione CCNL	**€ 260.899,53**	**€ 203.805,53**	**€ 57.094,00**
Incremento discrezionale di parte stabile ex art.14 comma 1-bis D.L. 25/2025 "Decreto P.A. 2025" -convertito in L. 69/2025- debitamente asseverato dal Collegio dei Revisori (ed in deroga per legge al tetto del fondo ex art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)	€ 60.000,00	€ 0,00	€ 60.000,00
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**€ 1.256.353,22**	**€ 1.139.030,05**	**€ 117.323,17**

Risorse variabili			
	Fondo 2025	**Fondo 2024**	**Differenza**
Risorse variabili ex art.79 comma 2) lett.A) CCNL 16/11/2022, così ripartite:			
- Risorse ex art.67, c.3, lett.C) per specifiche disposizioni di legge - Incentivi funzioni tecniche	€ 223.000,00	€ 124.493,75	€ 98.506,25
- Incremento ex art.67 c.3 lett.D) CCNL 21/05/2018 (importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA/ass.ad personam relativi al **personale cessato nell'anno precedente, calcolato pro-quota** in riferimento alle mensilità successive alla cessazione)	€ 91,37	€ 3.642,31	-€ 3.550,94
Risorse variabili ex art.79 comma 2 lett.B) CCNL 16/11/2022 (quota parte dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997)	€ 30.000,00	€ 20.000,00	€ 10.000,00
Risorse variabili ex art.79 comma 2 lett.C) CCNL 16/11/2022 (risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, come da dettaglio sotto riportato):			
A) Piano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - **attività svolta nel primo trimestre dell'anno di riferimento**	€ 27.650,00	€ 27.650,00	€ 0,00
B) Piano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - **attività svolta nell'ultimo bimestre dell'anno di riferimento**	€ 16.800,00	€ 21.800,00	-€ 5.000,00
Risorse variabili ex art.79 comma 2 lett.D) CCNL 16/11/2022 (Risparmi fondo lavoro straordinario anno precedente)	€ 4.230,05	€ 680,54	€ 3.549,51
Risorse variabili ex art.79 comma 3 CCNL 16/11/2022 (risorse 0,22% del monte salari 2018)	€ 12.942,85	€ 12.942,85	€ 0,00
Totale risorse variabili	**€ 314.714,27**	**€ 211.209,45**	**€ 103.504,82**

Decurtazioni del Fondo			
	Fondo 2025	Fondo 2024	Differenza
Decurtazioni Risorse stabili per cessazioni di personale ex art.1 c.421 L.190/2014 applicate per gli anni dal 2017 al 2020 (collegate al completamento del processo di riduzione e riordino del personale delle Province)			
- Decurtazione per cessazioni dipendenti in sovrannumero anno 2017 (su base annua)	-€ 12.832,76	-€ 12.832,76	**€ 0,00**
- Decurtazione per cessazioni dipendenti in sovrannumero anno 2018 (su base annua)	-€ 3.001,74	-€ 3.001,74	**€ 0,00**
- Decurtazione per cessazioni dipendenti in sovrannumero anno 2019 (su base annua)	-€ 9.567,78	-€ 9.567,78	**€ 0,00**
- Decurtazione per cessazioni dipendenti in sovrannumero anno 2020 (su base annua)	-€ 16.710,75	-€ 16.710,75	**€ 0,00**
Totale decurtazioni stabili	-€ 42.113,03	-€ 42.113,03	**€ 0,00**

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
	Fondo 2025	Fondo 2024	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.256.353,22	€ 1.139.030,05	**€ 117.323,17**
Risorse variabili	€ 314.714,27	€ 211.209,45	**€ 103.504,82**
Decurtazioni risorse stabili	-€ 42.113,03	-€ 42.113,03	**€ 0,00**
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	**€ 1.528.954,46**	**€ 1.308.126,47**	**€ 220.827,99**

SEZIONE 2 - Schema generale riassuntivo di Programmazione di Destinazione del Fondo

Schema generale riassuntivo di Programmazione di Destinazione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo Anno 2024 certificato			
	Fondo 2025	Fondo 2024	Differenza
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche storiche per Categorie ante CCNL 16/11/2022 in godimento al personale all'1/4/2023 (data di entrata in vigore del nuovo sistema classificazione per Aree ex art.13 CCNL 16/11/2022) - art.80 c.1 CCNL 16/11/2022 - e Differenziali stipendiali ex art.14 CCNL 16/11/2022 per le ulteriori progressioni economiche all'interno delle Aree professionali, attribuite dal 2023 in poi e consolidate nell'anno corrente - art.80 c.2 lett.J) CCNL 16/11/2022	€ 360.000,00	€ 310.000,00	**€ 50.000,00**
Indennità di comparto CCNL 22/01/2024- art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022	€ 105.000,00	€ 110.000,00	-€ 5.000,00
Indennità di direzione e staff art.37 CCNL 01/04/1999 dipendenti ex q.f. VIII - art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022	€ 400,00	€ 400,00	**€ 0,00**
Differenziali stipendiali spettanti da 1/4/2023 ai dipendenti inquadrati nelle ex cat.B3 e D3 (a seguito applicazione nuovo ordinamento professionale per Aree ai sensi CCNL 16/11/2022) - art.79 c.1-bis CCNL 16/11/2022	€ 50.000,00	€ 50.000,00	**€ 0,00**
Incentivi funzioni tecniche – art. 80 c.2 lett.G) CCNL 16/11/2022	€ 223.000,00	€ 124.493,75	**€ 98.506,25**
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**€ 738.400,00**	**€ 594.893,75**	**€ 143.506,25**

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
	Fondo 2025	**Fondo 2024**	**Differenza**
Differenziali stipendiali nuovi scatti ex art.14 CCNL 16/11/2022 con decorrenza dal 1° gennaio dell'**anno corrente** - art.80 c.2 lett.J) CCNL 16/11/2022	€ 50.000,00	€ 30.750,00	**€ 19.250,00**
Indennità condizioni di lavoro riconosciute al **personale CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)** - art.80 c.2 lett.C) CCNL 16/11/2022	€ 14.500,00	€ 14.500,00	**€ 0,00**
Indennità condizioni di lavoro riconosciuto **al restante personale provinciale (inclusi CPI storici)** - art.80 c.2 lett.C) CCNL 16/11/2022	€ 35.000,00	€ 35.000,00	**€ 0,00**
Indennità di turno - art.80 c.2 lett.D) CCNL 16/11/2022	€ 30.000,00	€ 30.000,00	**€ 0,00**
Maggiorazione lavoro festivo **al personale CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)** art.80 c.2 lett.D) CCNL 16/11/2022	€ 300,00	€ 0,00	**€ 300,00**
Maggiorazione lavoro festivo **al restante personale provinciale (inclusi CPI storici)** - art.80 c.2 lett.D) CCNL 16/11/2022	€ 1.600,00	€ 1.200,00	**€ 400,00**
Indennità di reperibilità - art.80 c.2 lett.D) CCNL 16/11/2022	€ 90.000,00	€ 90.000,00	**€ 0,00**
Indennità di responsabilità riconosciute al **personale CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)** - art. 80 c.2 lett.E) CCNL 16/11/2022	€ 15.000,00	€ 12.000,00	**€ 3.000,00**
Indennità di responsabilità riconosciute **al restante personale provinciale (inclusi CPI storici)** - art.80 c.2 lett.C) CCNL 16/11/2022	€ 50.000,00	€ 46.500,00	**€ 3.500,00**
Indennità di funzione polizia - art. 80 c.2 lett.F) CCNL 16/11/2022	€ 5.000,00	€ 4.200,00	**€ 800,00**
Indennità servizio esterno polizia - art.80 c.2 lett.F) CCNL 16/11/2022	€ 20.000,00	€ 13.000,00	**€ 7.000,00**
Premi correlati alla performance organizzativa - Piano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - **attività svolta nel primo trimestre dell'anno** - art.80 c.2 lett.A) CCNL 16/11/2022	€ 27.650,00	€ 27.650,00	**€ 0,00**
Premi correlati alla performance organizzativa - iano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - **attività svolta nell'ultimo bimestre dell'anno** - art.80 c.2 lett.A) CCNL 16/11/2022	€ 16.800,00	€ 21.800,00	-€ 5.000,00
Produttività individuale destinata al **personale CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)** - art.80 c.2 lett.B) CCNL 16/11/2022	€ 132.412,00	€ 90.799,71	**€ 41.612,29**
Produttività individuale destinata **al restante personale provinciale (inclusi CPI storici)** - art.80 c.2 lett.B) CCNL 16/11/2022	€ 302.292,46	€ 295.833,01	**€ 6.459,45**
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**€ 790.554,46**	**€ 713.232,72**	**€ 77.321,74**

Eventuali destinazioni ancora da regolare			
	Fondo 2025	**Fondo 2024**	**Differenza**
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	**€ 0,00**
Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	**€ 0,00**	**€ 0,00**	**€ 0,00**

Destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione da parte del Collegio dei Revisori			
	Fondo 2025	Fondo 2024	Differenza
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 738.400,00	€ 594.893,75	**€ 143.506,25**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 790.554,46	€ 713.232,72	€ 77.321,74
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	**€ 1.528.954,46**	**€ 1.308.126,47**	**€ 220.827,99**

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE 1: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione del Collegio dei Revisori

Il bilancio suddivide in modo dettagliato tutte le voci di uscita del fondo in riferimento alle singole missioni ed ai singoli programmi dell'ente.

Per quanto attiene agli utilizzi fissi e continuativi (vale a dire gli importi per indennità di comparto, progressioni economiche storiche all'interno delle Categorie ante CCNL 16/11/2022, nuovi differenziali stipendiali all'interno delle Aree professionali ex art.14 CCNL 16/11/2022 riconosciuti al personale da 1/1/2023, indennità di direzione staff ex art.37 CCNL 1/4/1999 erogate ai dipendenti ex q.f. VIII e differenziali stipendiali ex art.79 c.1-bis CCNL 16/11/2022 spettanti da 1/4/2023 ai dipendenti inquadrati nelle ex cat.B3 e D3), l'importo massimo teorico spettante a ciascun percettore viene collegato contabilmente ai relativi capitoli di spesa previsti in bilancio. Il complesso degli importi massimi teorici percepibili dai dipendenti per queste voci non può superare i relativi importi previsti nelle modalità di utilizzo del fondo, con riferimento all'importo proposto per la certificazione.

Per quanto riguarda invece gli utilizzi delle voci accessorie "variabili", vale a dire tutte quelle indennità legate all'effettiva presenza o a effettive prestazioni (indennità condizioni di lavoro, servizio esterno polizia, responsabilità, funzione polizia, turno, reperibilità) e alla remunerazione della produttività individuale, non essendo tali voci prevedibili a priori con riferimento a ciascun dipendente, il limite di spesa del fondo è salvaguardato dallo stanziamento previsto per i relativi capitoli di bilancio, il cui ammontare complessivo corrisponde a quanto previsto nelle modalità di utilizzo del fondo.

Eventuali maggiori stanziamenti sui capitoli previsti in bilancio, in quanto definiti prima della costituzione del fondo e della stipula del contratto integrativo, saranno oggetto di variazione di bilancio in diminuzione nel corso dell'anno di riferimento.

SEZIONE 2 – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che l'importo del fondo dell'anno 2024 in base alla rideterminazione effettuata con determinazione del dirigente del settore Risorse umane n. 213 del 29/4/2025, è così costituito:

Anno	Importo fondo	Di cui risparmi anno precedente	di cui importo ex art.80 c.2 lett.G) CCNL 16.11.2022 (Inc. funzioni tecniche)
2024	**€ 1.308.126,47**	**€ 0,00**	**€ 124.493,75**

Poiché la contabilità legata agli utilizzi del Fondo con riferimento agli istituti premiali (produttività

individuale) va oltre il termine dell'esercizio finanziario, il confronto fra il limite rappresentato dal fondo e l'effettiva gestione delle risorse è effettuato considerando sia le poste effettivamente utilizzate - riscontrabili dalla contabilità economico-finanziaria alla data di redazione della Relazione tecnico-finanziaria - sia le voci del fondo ancora da erogare (produttività individuale).

Si attesta che il raffronto tra destinazioni del fondo in base alle previsioni di utilizzo inserite nel CCI economico 2024 e gli effettivi utilizzi 2024 è il seguente:

Istituti contrattuali	**Utilizzi previsti anno 2024**	**Utilizzi effettivi anno 2024**
Progressioni economiche storiche per Categorie in godimento al personale all'1/4/2023 e Nuovi Differenziali stipendiali per Aree CCNL 16/11/2022 per le ulteriori progressioni economiche attribuite dal 2023 in poi e consolidate nell'anno corrente	€ 310.000,00	€ 337.427,94
Indennità di comparto CCNL 22/01/2024	€ 110.000,00	€ 97.747,74
Indennità di direzione e staff art.37 CCNL 01/04/1999 dipendenti ex q.f. VIII	€ 400,00	€ 387,36
Differenziali stipendiali spettanti da 1/4/2023 ai dipendenti inquadrati nelle ex cat.B3 e D3 (a seguito applicazione nuovo ordinamento professionale per Aree ai sensi CCNL 16/11/2022)	€ 50.000,00	€ 51.548,61
Incentivi funzioni tecniche	€ 124.493,75	€ 124.493,75
Differenziali stipendiali nuovi scatti ex art.14 CCNL 16/11/2022 con decorrenza dal 1° gennaio dell'**anno corrente**	€ 30.750,00	€ 26.136,88
Indennità condizioni di lavoro riconosciute al **personale CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)**	€ 14.500,00	€ 7.543,00
Indennità condizioni di lavoro riconosciuto **al restante personale provinciale (inclusi CPI storici)**	€ 35.000,00	€ 32.087,00
Indennità di turno	€ 30.000,00	€ 25.960,43
Maggiorazione lavoro festivo **al personale CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)**	€ 0,00	€ 0,00
Maggiorazione lavoro festivo **al restante personale provinciale (inclusi CPI storici)**	€ 1.200,00	€ 1.792,06
Indennità di reperibilità	€ 90.000,00	€ 85.239,39
Indennità di responsabilità riconosciute **al personale CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)**	€ 12.000,00	€ 6.775,29
Indennità di responsabilità riconosciute **al restante personale provinciale (inclusi CPI storici)**	€ 46.500,00	€ 46.002,75
Indennità di funzione polizia	€ 4.200,00	€ 4.416,68
Indennità servizio esterno polizia	€ 13.000,00	€ 14.137,50
Premi correlati alla performance organizzativa - Piano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - **attività svolta nel primo trimestre dell'anno**	€ 27.650,00	€ 27.650,00
Premi correlati alla performance organizzativa - iano operativo Settore Infrastrutture stradali - Transitabilità delle strade provinciali durante la stagione invernale - **attività svolta nell'ultimo bimestre dell'anno**	€ 21.800,00	€ 21.800,00
Produttività individuale destinata al **personale CPI POTENZIAMENTO (etero-finanziato)**	€ 90.799,71	€ 90.756,51
Produttività individuale destinata **al restante personale provinciale (inclusi CPI storici)**	€ 295.833,01	€ 304.394,35
Totale	**€ 1.308.126,47**	**€ 1.306.297,24**
Risparmi (differenza tra utilizzi previsti ed utilizzi effettivi)	**€ 1.829,23**	

In riferimento al prospetto sopra riportato si precisa che la differenza tra gli utilizzi previsti per il 2024 ed

utilizzi effettivi, pari a complessivi euro **1.829,23,** corrisponde all'importo delle trattenute effettuate sul trattamento accessorio nei primi dieci giorni di malattia (ai sensi art.71 D.L.112/2008 convertito con modificazioni in L.133/2008); tale importo, ai sensi di Legge, costituisce economia di bilancio.

Si certifica che l'importo complessivo degli Incentivi funzioni tecniche erogato nel corso del dell'anno **2024,** pari a complessivi euro **124.493,75**, risulta interamente destinato ai dipendenti che hanno svolto le funzioni tecniche nel rispetto del relativo Regolamento della Provincia di Cremona.

Si attesta, infine, il rispetto del limite massimo del fondo di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017, pari ad euro **1.246.951,56**.

SEZIONE 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo dell'anno corrente.

1) Al fine della verifica dei mezzi di copertura del Fondo dell'anno **2025**, viene fatto rinvio ai pertinenti capitoli del Fondo Risorse Decentrate inseriti **nell'annualità 2025 del D.U.P. 2025/2027**, come approvato dal Consiglio provinciale con deliberazione n. 4 del 03.02.2025.

   Si specifica che gli importi stanziati in via previsionale saranno opportunamente adeguati tramite variazioni di bilancio con storni ed impinguamenti tra capitoli del personale che presentano disponibilità in eccesso o in difetto.

   Le eventuali risorse in eccedenza rispetto all'effettivo importo del Fondo saranno oggetto di variazione di bilancio in diminuzione.

   Poiché il Fondo è costituito al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente (contributi previdenziali-assistenziali ed IRAP), si dà atto della capienza dei capitoli di bilancio che finanziano i contributi previdenziali-assistenziale e l'IRAP relativi all'erogazione delle voci di utilizzo del Fondo stesso.

2) Per quanto attiene al personale con tipologia di lavoro flessibile (dipendenti a tempo determinato), si attesta che l'eventuale corresponsione di somme correlate agli istituti finanziati dal Fondo trova capienza nel Fondo stesso.

3) Il numero dei dipendenti destinatari delle risorse del Fondo in oggetto, risulta pari a **281 unità**, corrispondente al numero dei dipendenti a tempo indeterminato ed a tempo determinato rilevati **alla data dell'1/1/2025** (esclusi il segretario generale ed il personale con qualifica dirigenziale), per un importo medio pro-capite pari a **euro 5.441,12.**

4) Si dà atto che il numero dei dipendenti destinatari delle risorse del Fondo in oggetto include anche i dipendenti titolari di incarico di Elevata Qualificazione (ex PP.OO.). Ciò in quanto, pur essendo stato espunto dal Fondo del comparto l'importo complessivamente assegnato alla retribuzione di posizione e risultato delle ex PP.OO (ai sensi dell'art.67 c.1 CCNL 21/05/2018), i dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione sono in ogni caso destinatari dell'indennità di comparto e dei differenziali di progressione economica all'interno della rispettiva Area Professionale di appartenenza, oltre che di altre voci correlate agli istituti finanziati dal Fondo (indennità di reperibilità, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, differenziali stipendiali dei dipendenti inquadrati nell'ex cat.D3, ecc.)

5) Si attesa infine che tutti gli istituti giuridici finanziati dal Fondo sono dal medesimo interamente coperti e che dal presente Contratto Decentrato Economico non derivano costi indiretti.

LA PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE

(dott.ssa Barbara Faroni)

firmato digitalmente