

TRACCIA B

Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3
In base all'art. 15 bis della L.R. 22/2006 della Regione Lombardia, la Giunta regionale, sentito il Comitato istituzionale di coordinamento e acquisito il parere della competente commissione consiliare, può rideterminare, in base a sopravvenute esigenze di adeguato presidio territoriale:	Il numero e la localizzazione dei centri per l'impiego e degli uffici di collocamento mirato	Il numero degli operatori privati accreditati per l'erogazione dei servizi al lavoro	Tutte le alternative proposte sono corrette
Ai sensi dell'art.1 della L.R. 13/2003, la Regione Lombardia promuove e sostiene l'inserimento lavorativo delle persone disabili:	In forma dipendente, autonoma e auto imprenditoriale	Solo in forma dipendente.	Solo in forma autonoma e auto imprenditoriale
I centri per l'impiego, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 150/2015, hanno lo scopo di:	Costruire percorsi più adeguati per l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro	Costruire i percorsi più adeguati esclusivamente per il reinserimento nel mercato del lavoro	Costruire percorsi più adeguati esclusivamente per l'inserimento nel mercato del lavoro
In base all'art. 4 del D.L. 48/2023, convertito con L. 85/2023, il beneficio economico dell'assegno di inclusione è erogato:	Attraverso uno strumento di pagamento elettronico ricaricabile, denominato "Carta di inclusione"	Attraverso la consegna di una carta di debito, denominata "Carta di beneficio"	Attraverso uno strumento di pagamento elettronico ricaricabile, denominato "Carta di beneficio"
Ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 148/2015, l'intervento straordinario di integrazione salariale può essere richiesto quando la sospensione o la riduzione dell'attività lavorativa sia determinata da:	Riorganizzazione aziendale	Esclusivamente per situazioni temporanee di mercato	Esclusivamente per infiltrazioni mafiose
In base all'art. 19 del D.Lgs n. 81/2015, al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a:	12 mesi	18 mesi	6 mesi
In base a quanto previsto dall'art. 2 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'8 agosto 2023:	Possono chiedere di accedere al Supporto per la Formazione e il Lavoro singoli componenti dei nuclei familiari, di età compresa tra i 18 e 59 anni, con un valore dell'ISEE familiare non superiore a euro 6.000 annui, che non hanno i requisiti per accedere all'assegno di inclusione	Possono chiedere di accedere al Supporto per la Formazione e il Lavoro esclusivamente i disabili intellettivi	Possono chiedere di accedere al Supporto per la Formazione e il Lavoro tutti i soggetti di età superiore ai 59 anni
Ai sensi del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4/2018 e relativi allegati, i livelli essenziali delle prestazioni sono rivolti:	Sia alle persone in cerca di lavoro che alle imprese	Solo alle persone in cerca di lavoro	Solo alle imprese in cerca di lavoratori
In base agli Indirizzi Regionali in materia di tirocini (Allegato A – Deliberazione Regione Lombardia n. X/7763 del 17/01/2018) per l'attivazione di tirocini extracurricolari rivolti a studenti durante il periodo estivo, i soggetti promotori abilitati sono:	Esclusivamente i centri per l'impiego	Sia i centri per l'impiego che le istituzioni scolastiche	Esclusivamente le istituzioni scolastiche
Ai sensi dell'art. 22 della L. 241/1990, per "diritto di accesso" si intende:	Il diritto degli interessati di prendere visione e di estrarre copia di documenti amministrativi	Il diritto di chiunque di accedere liberamente ai locali delle pubbliche amministrazioni	Il diritto di chiunque di presentare istanze alle pubbliche amministrazioni
La L.68/1999 riguarda:	Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili	Riforma degli ordinamenti didattici universitari	Disciplina delle agevolazioni tributarie
Nel Programma GOL/PAR di Regione Lombardia, in base al punteggio complessivo conseguito nella profilazione qualitativa – assessment, la persona viene assegnata ad uno dei seguenti percorsi di politica attiva:	Percorso 1 Reinserimento lavorativo; percorso 2 Upskilling; percorso 3 Reskilling; percorso 4 Lavoro ed inclusione, nei casi di bisogni complessi	Percorso 1 Reinserimento lavorativo; percorso 2 Upskilling-Reskilling; percorso 3 Lavoro ed inclusione, nei casi di bisogni complessi	Percorso 1 Upskilling; percorso 2 Reskilling; percorso 3 Lavoro ed inclusione, nei casi di bisogni complessi
In base alla Delibera del Commissario Straordinario ANPAL 9 maggio 2022 n. 5 e relativi allegati, la profilazione qualitativa costituisce lo standard di erogazione del LEP denominato:	Orientamento di base	Orientamento specialistico	Sia orientamento di base che orientamento specialistico
In base all'art. 13 della L.R. 22/2006, nell'ambito dei servizi per la promozione dell'inserimento nel mercato del lavoro e della lotta alla disoccupazione di lunga durata, gli operatori accreditati assicurano a tutti i lavoratori disoccupati i seguenti servizi:	Tutte le alternative proposte sono corrette	Proposta di adesione a iniziative e a misure personalizzate di inserimento lavorativo o di formazione o di riqualificazione professionale	Colloquio di orientamento

TRACCIA B

Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3
Ai sensi dell'art.18 del D.Lgs. 150/2015, allo scopo di costruire i percorsi più adeguati per l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro, quale attività svolgono gli uffici territoriali nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito?	Tutte le alternative proposte sono corrette	Accompagnamento al lavoro, anche attraverso l'utilizzo dell'assegno individuale di ricollocazione	Orientamento individualizzato all'autoimpiego e tutoraggio per le fasi successive all'avvio dell'impresa
In base all'art. 20 del D.Lgs. 150/2015, quali elementi deve contenere il patto di servizio personalizzato?	Tutte le alternative proposte sono corrette	La definizione degli atti di ricerca attiva che devono essere compiuti e la tempistica degli stessi	La definizione del profilo personale di occupabilità
Il D.L. 48/2023, convertito con L. 85/2023, ha, tra l'altro, istituito:	L'ADI (assegno di inclusione)	L'ADI (assistenza di integrazione)	L'ADI (assistenza domiciliare inderogabile)
In base all'art. 44 del D.Lgs 81/2015, la durata del periodo di apprendistato:	Non può essere superiore a tre anni ovvero cinque per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano	Non può essere superiore a dieci anni	Non ha limiti
Secondo quanto previsto dal Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali dell'8 agosto 2023, in caso di partecipazione alle attività previste dal Supporto per la formazione e il lavoro, l'interessato riceve un beneficio economico, quale indennità di partecipazione alle misure di attivazione lavorativa	Pari ad un importo mensile di 350 euro	Pari ad un importo annuale di 3.200 euro	Pari ad un importo mensile di 650 euro
Ai sensi del Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 4/2018 e relativi allegati, i livelli essenziali delle prestazioni sono da erogare	Su tutto il territorio nazionale	Solo nelle Regioni individuate dal decreto	Solo nelle Regioni col tasso di disoccupazione più elevato
In base all'art. 4 della L. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", per determinare il numero di soggetti disabili da assumere, sono computati di norma tutti i lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato. Non sono, però, computabili, tra gli altri:	Dirigenti	Dirigenti aventi uno stipendio lordo annuo non inferiore a euro 100.000	Dirigenti assunti prima del 01.01.2000
La L. 68/1999 si applica ai portatori di handicap intellettivo?	Sì, purché in età lavorativa e aventi una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento	Sì, purché aventi un ISEE non superiore a euro 5.000	No, mai
Ai sensi dell'art. 10, comma 3 della L. 68/1999, nel caso di aggravamento delle condizioni di salute o di significative variazioni dell'organizzazione del lavoro, il disabile può chiedere che venga accertata la compatibilità delle mansioni a lui affidate con il proprio stato di salute?	Sì	No	Solo dopo visita del medico competente
Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n. 150/2015, quale tra i seguenti elementi non deve essere contenuto nel patto di servizio personalizzato?	L'indicazione del tempo minimo per ricorrere all'organismo competente	La definizione del profilo personale di occupabilità	L'individuazione di un responsabile delle attività
Ai dell'art. 30 comma 2 del D.Lgs n. 150/2015, costituiscono incentivi all'occupazione:	I benefici normativi o economici riconosciuti ai datori di lavoro in relazione all'assunzione di specifiche categorie di lavoratori	Esclusivamente i benefici relativi al settore agricolo	Esclusivamente i benefici relativi all'assunzione di persone disabili
In base all'art. 13 comma 4 del D.Lgs n. 81/2015, nei periodi in cui non ne viene utilizzata la prestazione, il lavoratore intermittente matura trattamenti economici e normativi?	Sì, se ha garantito al datore di lavoro la propria disponibilità a rispondere alle chiamate, nel qual caso gli spetta l'indennità di disponibilità di cui all'articolo 16 del D.Lgs n. 81/2015	No, in nessun caso	Sì, sempre e senza condizioni
E' previsto un termine entro il quale la Pubblica Amministrazione è tenuta a concludere il procedimento amministrativo, a seguito dell'istanza dell'interessato?	Di norma 30 giorni	Di norma 90 giorni	Sempre 30 giorni
Ai sensi dell'art. 1 comma 54 della L. 56/2014 ("Legge Delirio"), chi nomina i componenti della Giunta provinciale?	Nessuno, in quanto la Giunta provinciale non esiste più	Il Presidente del Consiglio della Provincia	Il Sindaco del capoluogo provinciale
Ai sensi dell'art. 134 del TUEL, una deliberazione ritenuta urgente può essere dichiarata immediatamente eseguibile?	Sì, purché sia dichiarata con il voto favorevole della maggioranza dei componenti dell'organo che l'ha adottata	Sì, purché si tratti di una deliberazione di Consiglio ed il Presidente dichiari l'urgenza sotto la propria responsabilità	No, mai

TRACCIA B

Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3
Il Garante della privacy è:	Un'autorità amministrativa indipendente con il compito di garantire la riservatezza e l'identità personale con particolare riferimento ai dati trattati	Un'autorità amministrativa privata, seppur con funzioni di autorità amministrativa con poteri giudiziari, finalizzata a garantire la riservatezza e l'identità personale con particolare riferimento ai dati trattati	Un ufficio con sede in ogni Prefettura

AP  

