

PROVA ESTRATTA

TRACCIA C

Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3
In base all'art. 17 bis della L.R. 22/2006, la Regione garantisce alla persona l'accompagnamento per la qualificazione, la ricollocazione e la riqualificazione professionale e per la ricerca del lavoro e adotta, come modalità di attuazione di tali interventi:	Il sistema dote	L'erogazione temporanea di strumenti di sostegno al reddito	Tutte le alternative proposte sono corrette
Secondo l'art. 7 della L.R. 13/2003 della Regione Lombardia, il Fondo regionale per l'occupazione dei disabili è alimentato:	Dalle somme versate dai datori di lavoro a titolo di contributo esonerativo	Da raccolte di beneficenza	Da contributi regionali e provinciali
Ai sensi dell'art.18 del D.Lgs. 150/2015, allo scopo di costruire i percorsi più adeguati per l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro, quale attività svolgono gli uffici territoriali nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito?	Tutte le alternative proposte sono corrette	Accompagnamento al lavoro, anche attraverso l'utilizzo dell'assegno individuale di ricollocazione	Orientamento individualizzato all'autoimpiego e tutoraggio per le fasi successive all'avvio dell'impresa
Ai sensi dell'art. 7 del D.L. 48/2023, convertito con L. 85/2023, i controlli ispettivi sull'assegno di inclusione sono svolti:	Dal personale ispettivo dell'Ispettorato nazionale del lavoro (INL) e dal Comando Carabinieri per la tutela del lavoro, dal personale ispettivo dell'INPS, nonché dalla Guardia di finanza nell'ambito delle ordinarie funzioni di polizia economico-finanziaria	Dal personale ispettivo dell'Ispettorato nazionale del lavoro (INL) e dalla Polizia per la tutela del lavoro, dal personale ispettivo dell'INAIL, nonché dalla Guardia di finanza nell'ambito delle ordinarie funzioni di polizia economico-finanziaria	Esclusivamente dal personale ispettivo dell'Ispettorato nazionale del lavoro (INPS) e dalla Guardia di finanza nell'ambito delle ordinarie funzioni di polizia economico-finanziaria
Secondo l'art. 4 del D.Lgs. 148/2015 per ciascuna unità produttiva, il trattamento ordinario e quello straordinario di integrazione salariale NON possono superare, in un quinquennio mobile:	La durata massima complessiva di 24 mesi	La durata massima complessiva di 36 mesi	La durata massima complessiva di 12 mesi
In base all'art. 19 del D. Lgs. 81/2015, la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, non può superare i:	24 mesi	18 mesi	36 mesi
In base a quanto previsto dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'8 agosto 2023, il beneficiario dell'indennità di partecipazione è tenuto ad aderire alle misure di formazione e di attivazione lavorativa indicate:	Nel patto di servizio personalizzato	Nel patto di inclusione	Nel patto di Formazione e Cittadinanza
Ai sensi dell'art. 1 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4/2018, con riferimento alla riduzione della durata media della disoccupazione, ai tempi e alla qualità delle politiche erogate, alla quota di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro, lo Stato, le Regioni e le Province Autonome:	Perseguono l'obiettivo di garantire la piena implementazione del sistema informativo unitario delle politiche del lavoro	Perseguono l'obiettivo di garantire il coordinamento dei programmi nazionali con quelli regionali, solo ed esclusivamente con riferimento a determinate Regioni	Entrambe le alternative proposte
In base agli Indirizzi Regionali in materia di tirocini (Allegato A – Deliberazione Regione Lombardia n. X/7763 del 17/01/2018) il soggetto ospitante che nell'unità operativa di svolgimento del tirocinio ha 19 dipendenti a tempo indeterminato full time:	Può ospitare fino a 2 tirocinanti contemporaneamente	Può ospitare 1 solo tirocinante	Può ospitare contemporaneamente un numero di tirocinanti in misura non superiore al 10% delle risorse umane presenti
Possono partecipare al Programma GOL/PAR di Regione Lombardia:	Le persone residenti e/o domiciliate in Lombardia	Le persone licenziate da un'azienda con sede operativa in Lombardia, anche se residenti e domiciliate in un'altra Regione	Entrambe le opzioni sono corrette
Ai sensi dell'art. 9, comma 6-bis della L. 68/1999, la "Banca dati del collocamento mirato" è alimentata, tra l'altro, con le informazioni relative agli incentivi e alle agevolazioni in materia di collocamento delle persone con disabilità erogate sulla base di disposizioni regionali. Quale organismo trasmette tali informazioni?	Regione	Censis	Formez
Ai lavoratori disabili assunti a norma della L. 68/1999 si applica il trattamento economico e normativo previsto dai contratti collettivi?	Sì, in aggiunta a quello previsto dalle leggi	Solo quello economico	No, è escluso

TRACCIA C

Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3
In base all'art. 15-bis della L.R. 22/2006, la Giunta regionale, sentito il Comitato istituzionale di coordinamento e acquisito il parere della competente commissione consiliare, può rideterminare, in base a sopravvenute esigenze di adeguato presidio territoriale	Il numero e la localizzazione dei centri per l'impiego e degli uffici di collocamento mirato	Il numero degli operatori privati accreditati per l'erogazione dei servizi al lavoro	Tutte le alternative proposte sono corrette
Ai sensi dell'art. 6 della L.R. 13/2003 della Regione Lombardia, "le Province e Città metropolitana di Milano possono autorizzare il prolungamento delle convenzioni finalizzate all'inserimento dei disabili presso le cooperative sociali, alle quali il datore di lavoro s'impegna ad affidare commesse di lavoro."	Vero	Falso	Vero, ma solo per le persone che hanno acquisito un infortunio sul lavoro
A sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 150/2015, lo stato di disoccupazione è sospeso in caso di lavoro subordinato	Fino a 6 mesi	Fino a 30 giorni	Fino a 5 mesi
Ai sensi dell'art. 27 del D.L. 48/2023, convertito con L. 85/2023, l'incentivo all'occupazione giovanile è riconosciuto ai datori di lavoro privati in caso di assunzione di giovani NEET registrati al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani che:	Alla data dell'assunzione non abbiano compiuto il trentesimo anno di età	Alla data dell'assunzione non abbiano compiuto il ventinovesimo anno di età	Alla data dell'assunzione abbiano tra i diciotto e i trentacinque anni
Ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 148/2015, il contratto di solidarietà stabilisce:	Una riduzione dell'orario di lavoro	Il licenziamento dei dipendenti su base volontaria	Entrambe le opzioni precedenti
Secondo l'art. 41 del D.Lgs. 81/2015, l'apprendistato è un contratto di lavoro:	Subordinato a tempo indeterminato	Subordinato a tempo determinato	Parasubordinato
Il termine massimo di fruibilità della misura di Supporto per la formazione e il lavoro previsto dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'8 agosto 2023 è di:	12 mensilità	6 mensilità	22 mensilità
Ai sensi del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4/2018 e relativi allegati, i livelli essenziali delle prestazioni sono rivolti:	Sia alle persone in cerca di lavoro che alle imprese	Solo alle persone in cerca di lavoro	Solo alle imprese in cerca di lavoratori
Nel Programma GOL/PAR di Regione Lombardia, in base al punteggio complessivo conseguito nella profilazione qualitativa – assessment, la persona viene assegnata ad uno dei seguenti percorsi di politica attiva:	Percorso 1 Reinserimento lavorativo; percorso 2 Upskilling; percorso 3 Reskilling; percorso 4 Lavoro ed inclusione, nei casi di bisogni complessi	Percorso 1 Reinserimento lavorativo; percorso 2 Upskilling-Reskilling; percorso 3 Lavoro ed inclusione, nei casi di bisogni complessi	Percorso 1 Upskilling; percorso 2 Reskilling; percorso 3 Lavoro ed inclusione, nei casi di bisogni complessi
La L. 68/1999 dispone che le convenzioni stipulate a norma dell'art. 11 dagli uffici competenti con i datori di lavoro possono prevedere le modalità delle assunzioni. Ammette che le convenzioni possano essere stipulate anche con datori che non sono obbligati alle assunzioni ai sensi della stessa legge?	Sì, lo ammette	Sì, ma solo se si tratta di datori privati	No, lo vieta
In base all'art. 11 della L. 68/1999, tra le modalità che possono essere convenute nella convenzione tra uffici competenti e datore di lavoro al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili rientra anche lo svolgimento di tirocini con finalità formative o di orientamento?	Sì	No	Solo nelle Regioni che regolamentano la materia
Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 150/2015, i lavoratori disoccupati contattano i centri per l'impiego, con le modalità definite da questi, entro:	Trenta giorni dalla data della dichiarazione dell'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro	Quaranta giorni dalla data della dichiarazione dello stato di disoccupazione	Venti giorni dall'ultimo giorno di lavoro
Ai sensi dell'art. 10 del D.L. 48/2023, convertito con L. 85/2023, al datore di lavoro privato che assume con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, pieno o parziale, un beneficiario di assegno di inclusione:	E' riconosciuto l'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro per un periodo massimo di 12 mesi	E' riconosciuto l'esonero dal versamento del 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro per un periodo massimo di 12 mesi	E' riconosciuto un incentivo pari a 1.200 euro

TRACCIA C

Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3
Ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. 81/2015, possono essere assunti in tutti i settori di attività, pubblici o privati, con contratto di apprendistato professionalizzante per il conseguimento di una qualificazione professionale ai fini contrattuali:	I soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni	I soggetti di età compresa tra i 21 e i 35 anni	I soggetti di età compresa tra i 15 e i 29 anni
Qual è la finalità dell'accesso documentale di cui alla L. 241/1990?	Porre i soggetti interessati in grado di esercitare al meglio le facoltà – partecipative e/o oppositive e difensive – che l'ordinamento attribuisce loro a tutela delle posizioni giuridiche qualificate di cui sono titolari	Favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali	Promuovere la partecipazione al dibattito pubblico
A norma di quanto dispone l'art. 144 del D.Lgs. n. 196/2003, chi può rivolgere una segnalazione che il Garante può valutare anche ai fini dell'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 58 del Reg. n. 2016/679/UE?	Chiunque	Solo l'interessato	Solo le Pubbliche amministrazioni
La L. 241/1990 sul procedimento amministrativo dispone che la Pubblica Amministrazione:	Non possa aggravare il procedimento se non per straordinarie e motivate esigenze imposte dallo svolgimento dell'istruttoria	Possa discrezionalmente aggravare il procedimento	Non possa per divieto inderogabile aggravare il procedimento
Ai sensi dell'art. 134 del TUEL, una deliberazione ritenuta urgente può essere dichiarata immediatamente eseguibile?	Sì, purché sia dichiarata con il voto favorevole della maggioranza dei componenti dell'organo che l'ha adottata	Sì, purché si tratti di una deliberazione di Consiglio ed il Presidente dichiari l'urgenza sotto la propria responsabilità	No, mai

