



Cremona, li 20/02/2023

DECRETO N. 12 / SETTORE RISORSE UMANE SERVIZI TRASVERSALI E PROGETTI EUROPEI
Gestione Giuridica del Personale

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, IN ESECUZIONE DELL'INTESA SOTTOSCRITTA CON REGIONE LOMBARDIA PER RECLUTAMENTO PERSONALE AGGIUNTIVO PER I CPI, TENUTO CONTO DEL PIANO REG.LE DI POTENZIAMENTO DEI CPI APPROVATO CON DGR XI/2389 DEL 11.11.2019 E AGGIORNATO CON DGR XI/3837 DEL 17.11.2020, DGR XI/5101 DEL 26.7.2021 E DGR XI/6765 DEL 25.07.2022, PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 14 OPERATORI DEL MERCATO DEL LAVORO (CAT. C). AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI ALLA PROVA PRESELETTIVA

LA DIRIGENTE

Vista la deliberazione del Presidente n. 211 del 14.12.2022, con la quale è stato prorogato in capo alla dott.ssa Barbara Faroni "Dirigente", fino al 31.12.2023, l'incarico di direzione ad interim del settore Risorse umane, Servizi trasversali e Progetti europei;

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 36 dello Statuto;

Visto l'Allegato "5" del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Premesso che:

- con determinazione n. 582 del 15/11/2022, in esecuzione dell'intesa tra Regione Lombardia, Città Metropolitana e le Province lombarde per il reclutamento di personale aggiuntivo per i centri per l'impiego – aggiornamento 2022 di cui alla DGR 6697 del 18 luglio 2022 finalizzata ad attuare il piano di rafforzamento dei Servizi per l'impiego approvato dalla Conferenza Stato Regioni il 17 aprile 2019 ed il piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego approvato con Decreto Ministeriale 74/2019 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, recepita con deliberazione del presidente della Provincia di Cremona n. 131 del 29/07/2022, è stato disposto l'avvio della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di 14 unità lavorative a tempo pieno e indeterminato di cat. C, profilo professionale "operatore del mercato del lavoro";
- il bando di procedura selettiva è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, sull'albo pretorio informatico e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso;
- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 19.12.2022;

Accertato che entro tale termine sono pervenute 356 (trecentocinquantasei) domande;

Ritenuto, pertanto, ai sensi dell'art. 3 del bando relativo alla procedura selettiva in oggetto, di

ammettere con riserva alla procedura tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, rinviando, in tutto o in parte, l'istruttoria delle domande stesse a un momento successivo;

DECRETA

- 1) di approvare, per i motivi di cui in premessa, l'ammissione con riserva al concorso pubblico per titoli ed esami - in esecuzione dell'intesa sottoscritta con Regione Lombardia per il reclutamento di personale aggiuntivo per i centri per l'impiego, tenuto conto del Piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego approvato con D.G.R. XI/2389 del 11.11.2019 e aggiornato con D.G.R. XI/3837 del 17.11.2020, D.G.R. XI/5101 del 26.7.2021 e D.G.R. XI/6765 del 25.07.2022, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 14 operatori del mercato del lavoro (cat. c) - di tutti i candidati che hanno presentato domanda nei termini, rinviando, in tutto o in parte, l'istruttoria delle domande stesse a un momento successivo;
- 2) di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi con riserva;
- 3) di dare atto infine che contro il presente atto è possibile ricorrere al TAR Lombardia, Sezione di Brescia, nel termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione oppure proporre ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.

DICHIARA

ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n.62/2013, approvato con atto del Presidente n. 206 del 29/11/2021, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.Lgs 445/2000, nella sua qualità di Dirigente responsabile dell'adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

ATTESTA

che il dipendente Andrea Carli, coinvolto nel procedimento in qualità di responsabile dell'istruttoria, non si trova in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale, come da dichiarazione agli atti.

LA DIRIGENTE
(dott.ssa Barbara Faroni)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.