Cremona, lì 07/03/2025

DECRETO N. 54 / **SETTORE LAVORO E FORMAZIONE**
Serv.Attività Produttive e Lavoro

Oggetto:PERCETTORI NUOVA ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO (NASpI) – APPLICAZIONE CONDIZIONALITA' EX ART. 21, COMMA 7) D.LGS. 14 SETTEMBRE 2015 N. 150 – PROVVEDIMENTO SANZIONATORIO

LA DIRIGENTE DEL SETTORE LAVORO E FORMAZIONE

VISTI:

- la Delibera del Presidente della Provincia di Cremona n. 9 del 20.01.2025, con la quale è stato confermato alla dr.ssa Barbara Faroni l'incarico di direzione del Settore Lavoro e Formazione, conferito con deliberazione presidenziale n. 22 del 28/01/2022, fino al termine del mandato presidenziale;

- il Decreto n. 624/Settore Lavoro e Formazione del 20.12.2024, con il quale è stato confermato e prorogato l'incarico di Elevata Qualificazione relativo al "Servizio Politiche del lavoro per i disabili e supervisione dei Centri per l'Impiego di Crema e Soresina" alla dr.ssa Simonetta Donsante con decorrenza dal 01.01.2025 e fino al 30.04.2025;

- il Decreto n. 590/Settore Lavoro e Formazione del 16.12.2024 con il quale è stato confermato e prorogato l'incarico di responsabile del Centro per l'Impiego di Crema alla dr.ssa Paola Grossi per l'intero anno 2025;

- il Decreto n. 591/Settore Lavoro e Formazione del 16.12.2024 con il quale è stato confermato e prorogato l'incarico di responsabile del Centro per l'Impiego di Cremona alla dr.ssa Rosalba Leoni per l'intero anno 2025;

- il Decreto n. 592/Settore Lavoro e Formazione del 16.12.2024 con il quale è stato confermato e prorogato l'incarico di responsabile del Centro per l'Impiego di Casalmaggiore alla dr.ssa Federica Madonia per l'intero anno 2025;

- il Decreto n. 593/Settore Lavoro e Formazione del 16.12.2024 con il quale è stato confermato e prorogato l'incarico di responsabile del Centro per l'Impiego di Soresina alla sig.ra Rossella Barbaglio per l'intero anno 2025;

VISTI altresì:

- il D.Lgs. 4 marzo 2015, n. 22 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183” ed in particolare l’articolo 7, il quale condiziona l’erogazione della Nuova Assicurazione Sociale per l’Impiego (NASpI) o Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata (DIS-COLL) alla regolare partecipazione alle iniziative di attivazione lavorativa ed ai percorsi di riqualificazione professionale;

- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” ed in particolare:

- l’articolo 2 ”Indirizzi generali in materia di politiche attive del lavoro” con cui si prevede un decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome, che determini i tempi entro i quali debbono essere convocate le diverse categorie di utenti;

- l’articolo 21 ”Rafforzamento dei meccanismi di condizionalità e livelli essenziali delle prestazioni relative ai beneficiari di strumenti di sostegno al reddito” che descrive i meccanismi di condizionalità, gli obblighi e le sanzioni per i percettori di Nuova Assicurazione Sociale per l’Impiego (NASpI) o Indennità di disoccuppazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata (DIS-COLL);

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 11 gennaio 2018 n. 4, attuativo dell’art. 2, D.Lgs. 150/2015, recante le “Linee di indirizzo triennali dell’azione in materia di politiche attive” ed in particolare l’articolo 4 “Tempi di convocazione delle diverse categorie di utenti”;

- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia”;

- la Legge Regionale 4 luglio 2018 n. 9 recante Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia”;

- la Delibera di Giunta Regionale n. XI/854 del 26/11/2018 avente ad oggetto “Attuazione della L.R. 9/2018: indirizzi per la gestione dei Centri per l'impiego in Lombardia”;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 10 aprile 2018, ed in particolare l’art. 8 comma 2 “Condizionalità e giustificato motivo di rifiuto dell’offerta di lavoro congrua”;

- il Decreto direttoriale n. 409 del 14 novembre 2024, con il quale è stato ricostituito il Comitato per i ricorsi di condizionalità di cui all'art. 21, comma 12 del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, in seno al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro – Direzione generale delle politiche attive del lavoro;

- la nota del Direttore generale di ANPAL n. 0006509 del 29 maggio 2018, con la quale sono state fornite "indicazioni sulle modalità di presentazione dei ricorsi al Comitato per i ricorsi di condizionalità di cui all'articolo 21, comma 12, del D.Lgs. n. 150/2015";

- la nota del Direttore generale ANPAL n. 0007122 del 11 giugno 2018, con la quale sono state fornite "indicazioni operative circa le modalità di comunicazione dei provvedimenti sanzionatori adottati dai CPI ai sensi dell'articolo 21, comma 10, del D.Lgs. 150/2015";

- la delibera n. 54 del Comitato per i ricorsi di condizionalità – istituito presso l'ANPAL – del 2 dicembre 2019, con la quale è stato approvato il documento "Criteri adottati nella valutazione dei ricorsi dal Comitato per i ricorsi di condizionalità di cui all'art.21, comma 12 del D.Lgs 14 settembre 2015, n. 150";

- il Decreto 5 novembre 2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)";

- il D.D.U.O. n. 7480 del 27 maggio 2022 "Approvazione avviso per la prima fase di attuazione in Regione Lombardia del Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL" - attuazione D.G.R. n. 6427 del 23 maggio 2022 e ss.mm.ii;

- la circolare ANPAL n. 1 del 5 agosto 2022, avente ad oggetto "Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma";

- la circolare di Regione Lombardia – direzione generale formazione e lavoro – n. 2 del 25 gennaio 2023, avente ad oggetto "Indicazioni operative per l'applicazione della condizionalità nei casi di mancata presentazione/partecipazione del percettore di strumenti di sostegno al reddito agli appuntamenti fissati per l'erogazione di servizi per il lavoro, come integrata dalla circolare di Regione Lombardia n. 6 del 21/12/2023;

VISTI:

- la circolare dell'INPS n. 224 del 15 dicembre 2016 avente per oggetto "misure di condizionalità e regime sanzionatorio per i percettori delle prestazioni di disoccupazione ASpI, miniASpI, NASpI, DIS-COLL, Mobilità e

ASDI di cui all'art. 21 del Decreto Legislativo n. 150 del 2015 come integrato dal D.Lgs. n. 185 del 2016";

- la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 marzo 2016 n. 3374 ad oggetto "richiesta di chiarimenti e indicazioni sulla normativa in materia di stato di disoccupazione – D.Lgs. 150/2015" e in particolare il punto Q.7."giustificato motivo";

DATO ATTO che per l'attuazione delle azioni a favore dei percettori di NASpI e DIS-COLL e per la gestione della condizionalità:

- i Centri per l'Impiego verificano la condizione di percettore di NASpI o DIS-COLL tramite cooperazione applicativa per le informazioni sulla presentazione della domanda e l'interrogazione della Banca Dati Percettori dell'INPS per l'effettiva percezione;

- i Centri per l'Impiego verificano lo stato occupazionale tramite le comunicazioni obbligatorie disponibili sul Sistema Informativo Unitario Lavoro della Regione Lombardia (SIUL) e sul Sistema Provinciale SINTESI;

- i Centri per l'Impiego verificano le assenze ingiustificate del percettore di NASpI o DIS-COLL agli appuntamenti e alle attività previste tramite:

  - verifica della presenza fisica della persona se l'appuntamento si svolge presso il Centro per l'Impiego;
  - ricezione di comunicazioni da parte dei soggetti privati accreditati per gli appuntamenti e le attività di politica attiva del lavoro che si svolgono presso gli stessi soggetti privati accreditati;

- I Centri per l'Impiego acquisiscono e valutano la documentazione presentata dai percettori di NASpI o DIS-COLL, nei tempi di cui alla nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/03/2016 prot. 39/0003374, a dimostrazione dei giustificati motivi in caso di assenza agli appuntamenti e alle attività previste;

DATO ATTO, inoltre, che:

- l'art. 21, comma 10, del D.Lgs. 150/2015, stabilisce che "in caso di violazione degli obblighi di cui ai commi 7 e 8, il Centro per l'Impiego adotta le relative sanzioni, inviando pronta comunicazione, per il tramite del sistema informativo di cui all'art.13, all'ANPAL e all'INPS, che emette i provvedimenti conseguenti e provvede a recuperare le somme indebitamente eventualmente erogate";

- nelle more dell'entrata in funzione di una procedura informatizzata, il provvedimento sarà trasmesso tramite PEC all'indirizzo: sanzioni.condizionalita@pec.lavoro.gov.it e alla sede INPS di Cremona per gli atti di propria competenza;

- come previsto dall'art. 21 comma 13 D.Lgs. 150/2015 l'INPS provvede annualmente a versare le risorse non erogate in relazione a prestazioni oggetto di provvedimenti di decurtazione o decadenza per il 50 per cento al Fondo per le politiche attive di cui all'art. 1 comma 215, della legge n. 147 del 2013, e per il restante 50 per cento alle regioni e province autonome cui fanno capo i centri per l'Impiego che hanno adottato i relativi provvedimenti, per l'impiego in strumenti di incentivazione del personale connessi al raggiungimento di particolari obiettivi;

PRESO ATTO che, come puntualmente descritto nei n. 49 verbali riportati nella Tabella qui allegata (All. 1) quale parte integrante e sostanziale:

- sono stati accertati dalle Responsabili dei Cpl gli eventi di condizionalità relativi ai percettori NASpl identificati nei suddetti verbali;

- sussistono i presupposti per procedere all'applicazione della condizionalità nei confronti dei percettori di cui sopra;

- con verbale del Centro per l'impiego di Crema, anch'esso riportato nella tabella sopra richiamata, è stato annullato il verbale n. 5376/2025 di cui al decreto n. 22 del 31/01/2025;

DATO ATTO che i suddetti verbali sono conservati agli atti dell'istruttoria;

RITENUTO quindi necessario procedere a comunicare, tramite raccomandata A/R, ai percettori interessati dal presente provvedimento l'evento di condizionalità che li ha riguardati, nonché le modalità di ricorso avverso il provvedimento stesso;

VISTI:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 "General Data Protection Regulation";

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione di dati personali" e ss.mm.ii.;

- la L. 6 novembre 2012, n. 190 recante "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

ATTESO che, ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del Codice di comportamento della Provincia di Cremona, approvato con Delibera del Presidente n. 7 del 15/01/2025 e consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.P.R.

n. 445/2000, nella sua qualità di Responsabile dell'adozione del presente provvedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale;

DATO atto, altresì, che i soggetti coinvolti nel procedimento:

- Simonetta Donsante in qualità di Responsabile del procedimento;
- Paola Grossi in qualità di Responsabile dell'istruttoria e di singole fasi del procedimento;
- Rosalba Leoni in qualità di Responsabile dell'istruttoria e di singole fasi del procedimento;
- Federica Francesca Madonia in qualità di Responsabile dell'istruttoria e di singole fasi del procedimento ;
- Rossella Barbaglio in qualità di Responsabile dell'istruttoria e di singole fasi del procedimento ;
- Oriana Nardi in qualità di Responsabile di singole fasi dell'istruttoria e del procedimento;
- Antonella D'Annucci in qualità di Responsabile di singole fasi dell'istruttoria e del procedimento;
- Riccardo Sipione in qualità di Responsabile di singole fasi dell'istruttoria e del procedimento;

non si trovano in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziali, come da dichiarazioni allegate al presente atto (nostri prott. n. 19231,19236,19239 e 19246 del 05/03/2025)

Per tutto quanto sopra visto e considerato

DECRETA

1. di dare atto che, per le motivazioni di cui in premessa, si rende necessario procedere all'applicazione della condizionalità nei confronti dei percettori NASpI, così come identificati nei rispettivi n. 49 verbali riportati nella Tabella qui allegata (All. 1) quale parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che, con verbale del Centro per l'impiego di Crema, anch'esso riportato nella tabella sopra richiamata, è stato annullato il verbale n. 5376/2025 di cui al decreto n. 22 del 31/01/2025;

3. di trasmettere tramite PEC il presente provvedimento alla sede INPS competente e al Comitato per i ricorsi di condizionalità c/o il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

4. di procedere a notificare tramite raccomandata A/R ai percettori di strumenti di sostegno al reddito interessati dal presente provvedimento l'evento di condizionalità che li ha riguardati e le modalità di ricorso avverso il provvedimento stesso;

5. di dare atto che avverso il provvedimento è possibile presentare ricorso – oltre all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti dalla legge – al Comitato per i ricorsi di condizionalità c/o il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, entro il termine di 30 giorni dalla notificazione del presente provvedimento, secondo le modalità indicate nella seguente pagina https://www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/pagine/ricorsi-e-sanzioni-di-condizionalita ;

Il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio informatico della Provincia di Cremona.

LA DIRIGENTE

(dr.ssa Barbara Faroni)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

TABELLA (All. 1) – PERCETTORI NUOVA ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO (NASpI) – APPLICAZIONE CONDIZIONALITA' EX ART. 21, COMMA 7) D.LGS. 14 SETTEMBRE 2015 N. 150 – PROVVEDIMENTO SANZIONATORIO

VERBALE N.	**PROT. N.**	**DATA EVENTO**	**TIPOLOGIA SANZIONE**	**RIFERIMENTI NORMATIVI**	**CENTRO IMPIEGO DI RIFERIMENTO**
1	17904/2025	18/02/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. B) N. 1	CREMA
2	17912/2025	15/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. B) N. 1	CREMA
3	17919/2025	22/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMA
4	17699/2025	18/02/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. B) N. 1	CREMA

5	17693/2025	07/02/2025	1 MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. B) N. 2	CREMA
6	17669/2025	10/02/2025	1 MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 2	CREMA
7	17520/2025	05/02/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMA
8	17447/2025	06/02/2025	1 MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. B) N. 2	CREMA
9	17380/2025	04/02/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMA
10	17373/2025	3-4/02/2025	1 MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. C) N. 1	CREMA

11	17363/2025	05/02/2025	1 MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. B) N. 2	CREMA
12	17954/2025	30/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMA
13	17945/2025	30/01/2025	1 MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. B) N. 2	CREMA
14	17956/2025	10/02/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. B) N. 1	CREMA
15	17938/2025	31/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMA
16	17924/2025	29/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMA

17	16887/2025	5-7/02/2025	1 MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. C) N. 1	SORESINA
18	16843/2025	05/02/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	SORESINA
19	16824/2025	30/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	SORESINA
20	16817/2025	29/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	SORESINA
21	16501/2025	23/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	SORESINA
22	18460/2025	26/02/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	SORESINA

23	16504/2025	27/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	SORESINA
24	16754/2025	07/02/2025	DECADENZA DALLA NASpI E DALLO STATO DI DISOCCUPAZIONE	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 3	CASALMAGGIORE
25	16744/2025	06/02/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CASALMAGGIORE
26	16730/2025	31/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CASALMAGGIORE
27	16719/2025	30/01/2025	1 MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 2	CASALMAGGIORE
28	16700/2025	29/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CASALMAGGIORE
29	16903/2025	19/02/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMONA

30	16902/2025	18/02/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMONA
31	16899/2025	11/02/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMONA
32	16503/2025	21/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMONA
33	16502/2025	31/01/2025	DECADENZA DALLA NASpI E DALLO STATO DI DISOCCUPAZIONE	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 3	CREMONA
34	16500/2025	31/01/2025	1 MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 2	CREMONA

35	16497/2025	30/01/2025	1 MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 2	CREMONA
36	16472/2025	05/02/2025	1 MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 2	CREMONA
37	16461/2025	24/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMONA
38	16446/2025	24/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMONA
39	16686/2025	31/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMONA
40	16489/2025	22/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMONA

41	16687/2025	23/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMONA
42	16689/2025	13/02/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMONA
43	16694/2025	10/02/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMONA
44	16495/2025	30/01/2025	1 MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 2	CREMONA
45	16478/2025	05/02/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMONA
46	16682/2025	27/01/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMONA

47	16678/2025	31/01/2025	1 MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 2	CREMONA
48	16677/2025	17/02/2025	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT. A) N. 1	CREMONA
49	16668/2025	03/12/2024	¼ MENSILITA'	ART 21 COMMA 7 LETT A) N. 1	CREMONA
	10119/2025 ANNULLAMENTO VERBALE PROT. N. 5376/2025 ASSENZA GIUSTIFICATA				CREMA