

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELLA BOZZA DI CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA DI CREMONA
(sottoscritta il 3 settembre 2021)**

Introduzione

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla preintesa sottoscritta il 3.9.2021 relativa al Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI), parte normativa, dell'area dirigenziale della Provincia di Cremona per il triennio 2021 – 2023.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente al tipo di contratto integrativo sottoscritto

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente al tipo di contratto integrativo sottoscritto

Modulo III – Effetti finanziari del contratto decentrato

In via preliminare si sottolinea che, in considerazione della natura normativa e del contenuto della preintesa, i riflessi e/o le ricadute in termini economico-finanziari si evidenzieranno in fase successiva in relazione alla concreta applicazione delle clausole in essa contenute, qualora se ne verificassero i presupposti come indicati nel medesimo documento.

A tale proposito si evidenzia con forza come tale futura applicazione troverà un perimetro invalicabile ed un limite assoluto nell'ammontare del Fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, sottolineando, al contempo, la assenza di effetti economici in termini di costi del personale che trovino contabilizzazione e spazio all'esterno del fondo per la contrattazione integrativa.

Si precisa che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativo al 2021 è in corso di costituzione in applicazione della nuova disciplina introdotta dall'art.57 del CCNL 17 dicembre 2020.

A seguito delle direttive del Presidente e dell'atto di costituzione del Fondo da parte del dirigente del personale, si perverrà alla determinazione dell'importo del Fondo, nell'ambito del quale potrebbero trovare applicazione, sussistendone i relativi presupposti, gli istituti di cui al presente contratto integrativo.

In relazione all'incidenza sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli artt.6 e 7 della presente preintesa, i quali prevedono rispettivamente

-un incremento del 30% sui valori medi per due dirigenti, che abbiano acquisito la valutazione più elevata, e,

-una retribuzione di risultato del 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale, nel caso di affidamento di un incarico ad interim,

si può sottolineare fin da ora che tali regole incideranno e produrranno i loro effetti all'interno della quota del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato destinata complessivamente al risultato, a seguito della stipula del decentrato economico annuale, nel quale saranno individuate la percentuale del fondo da destinarsi a retribuzione di posizione e la percentuale da destinarsi a retribuzione di risultato.

Analogamente e in via speculare l'art.8, destinato ad incidere sulla retribuzione di posizione, sussistendone i previsti presupposti, produrrà i suoi effetti all'interno della quota del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato destinata complessivamente alla retribuzione di posizione, nella percentuale definita in sede di contrattazione decentrata.

Sul fondo andrà a gravare anche quanto dovrà essere riconosciuto al dirigente che andasse in distacco sindacale nella misura dell'80% di quanto conseguito dall'interessato nell'ultimo anno solare di servizio precedentemente all'attivazione dell'istituto.

Con riferimento agli articoli della preintesa non richiamati, si sottolinea come i medesimi contengano dichiarazioni di principio, impegni di massima o altro, che, in mancanza di successive decisioni formalmente assunte, sono privi di ogni evidenza economico-finanziario.

In considerazione del contenuto della presente preintesa, la medesima andrà verificata prioritariamente in termini di rispetto da parte della suddetta preintesa di tutti i vincoli comunque derivanti da norme di legge e, in particolare, di quelli previsti dal CCNL 17 dicembre 2020, di cui costituisce disciplina integrativa, nella quale principalmente si individuano le percentuali da applicare nell'ambito dei range assegnati dal medesimo CCNL.

Modulo IV compatibilità Economico – Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio

Non pertinente al tipo di contratto integrativo sottoscritto

LA DIRIGENTE
settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei
avv. Rinalda Bellotti

29 ottobre 2021