

BRUNO SUSIO
VIA DON MILANI 7/A
20063 CERNUSCO SUL NAVIGLIO (MI)
P.IVA 04658070968

RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL CV DEL DOTT. BRUNO SUSIO
per la nomina del componente del Nucleo Indipendente di Valutazione monocratico

Io sottoscritto **Bruno Susio**, nato a Paderno Dugnano (Mi) il 25 gennaio 1965 e residente a Cernusco sul Naviglio in Via Don Milani 7/a (Codice Fiscale: SSU BRN 65 A 25 G2200 - P.I.: 04658070968),

dichiaro

ai fini della relazione di accompagnamento del mio curriculum vitae per la candidatura in oggetto, **di avere i requisiti per la candidatura in oggetto** avendo maturato quanto richiesto dall'art. 14, c. 7 del D.Lgs n. 150/2009:

A) BACK-GROUND DI STUDI

Maturità scientifica (1984)

Laurea in Scienze Politiche presso l'Università degli Studi di Milano – indirizzo Politico-Sociale specializzazione in: Relazioni Sindacali e problemi del lavoro (1989).

B) CARATTERISTICHE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI IN TEMA DI MANAGEMENT PUBBLICO

Esperto di processi di innovazione ed organizzazione degli Enti Pubblici, locali e centrali. Assiste numerosi enti in interventi di cambiamento e miglioramento dell'organizzazione, della qualità dei servizi e dei processi di programmazione e controllo.

Esperienze professionali presso società di consulenza e formazione specializzate nel management della PA locale

- Dal 2006 fondatore di *Sistema Susio – Territori Strategici* – società di consulenza e formazione manageriale specializzate negli Enti Locali;
- Dal gennaio a novembre 2005 Partner Lattanzio e Associati;
- dal 2000 al 2004 Partner e Direttore della Divisione Pubblica Amministrazione del Gruppo Galgano;
- dal 1990 al 2000 Consulente di Direzione Senior nell'Area Servizi Pubblici Galgano & Associati

Il dott. Bruno Susio è valutatore certificato inserito nella banca dati degli esperti di valutazione degli enti locali ANCI.

Altre esperienze significative:

- Consulente presso la **Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Modernizzazione delle Pubbliche Amministrazioni** in tema di valutazione delle performance
- Componente della **Redazione Editoriale del portale www.qualitapa.gov.it** del Dipartimento della Funzione Pubblica
- Docente del **Master “Qualità nella Pubblica Amministrazione 2012”** Università degli Studi ROMA TRE
- Consulente Accreditato presso la **Regione Lombardia - Politiche di Conciliazione Famiglia e Lavoro**, BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 23 - 06 giugno 2012
- Componente del **Comitato Scientifico del Master in Governo Locale** promosso dalla Provincia di Milano “MASTER_MI” – 2010-2011

BRUNO SUSIO

VIA DON MILANI 7/A

20063 CERNUSCO SUL NAVIGLIO (MI)

P.IVA 04658070968

- Componente del **Consiglio Direttivo di Agensviluppo**, associazione nazionale degli agenti di sviluppo locale – dal 2007
- Responsabile del **coordinamento scientifico e metodologico del “Benchmarking QClub”**, iniziativa patrocinata dal Dipartimento della Funzione Pubblica – dal 2007
- Responsabile scientifico dell’ **EuroQuality Benchmarking Seminar**, presso il SERN – Sweden Emilia-Romagna Network – dal 2008
- Docente titolare del corso **“Indagini di Customer Satisfaction (Analisi di mercato) per gli enti pubblici e privati”** presso la Facoltà di Statistica dell’Università di Padova Anno accademico 1997/1998.

Il nominativo del Dott. Susio è segnalato tra gli esperti disponibili per gli Organismi Indipendenti di Valutazione, presso il sito della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità presso il Dipartimento della Funzione Pubblica.

C) OBIETTIVI PROPOSTI PER LA REALIZZAZIONE DELL’INCARICO DI COMPONENTE DELL’NIV E METODOLOGIE PROPOSTE

Gli obiettivi che l’azione dell’NIV dovrà perseguire, in maniera coerente con il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance dell’ente, sono, in sintesi:

- garantire la corretta applicazione dei principi e delle metodologie di misurazione e valutazione del merito nelle prestazioni dirigenziali e del personale in Posizione Organizzativa;
- supportare l’organizzazione dell’ente nella strutturazione dei sistemi di programmazione e controllo strategico;
- favorire la crescita di consapevolezza manageriale nel personale dirigenziale e dei responsabili dell’ente verso il raggiungimento dei risultati e degli obiettivi fissati.

Gli obiettivi proposti per la realizzazione dell’incarico di componente del Nucleo di Valutazione sono i seguenti:

- supportare l’ente nella progettazione, implementazione e verifica/miglioramento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- garantire l’efficacia del processo di programmazione e controllo delle performance organizzative ed individuali, secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione adottato;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione sia nei confronti dei vertici organizzativi sia da parte dei soggetti interni preposti, nonché l’utilizzo dei premi;
- monitorare e relazionare annualmente sullo stato dei controlli interni e comunicarne le criticità;
- proporre la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e di attribuzione ad essi di premi;
- promuovere e attestare l’assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza;
- verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Le metodologie proposte fanno riferimento alle numerose esperienze maturate dal **Dott. Susio** nel corso della sua carriera in qualità di componente o presidente di Nuclei di Valutazione Comunali e Provinciali nonché in quanto esperto di management ed organizzazione degli enti pubblici.

Cernusco sul Naviglio, 12 dicembre 2014

In fede,

F.to Bruno Susio

