

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

2017/2019

PREMESSA

Il Piano delle Azioni Positive, di seguito PAP, costituisce per le pubbliche amministrazioni un obbligo di legge direttamente discendente dall'art.48 D.Lgs.198/06 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 L.28.11.2005 n.246".

La Provincia, già a partire dal primo PAP 2011/2013, in attuazione di una strategia generale volta alla affermazione dei principi di non discriminazione, ha programmato e realizzato numerosi interventi ed iniziative, che nel triennio 2017/2019 intende consolidare e/o incrementare.

Con questo documento, infatti, l'ente vuole imprimere ulteriore forza ed energia al proprio convinto intendimento di assumere le politiche di genere quale "valore" nelle proprie pianificazioni.

ANALISI PERSONALE PROVINCIALE

Nelle tabelle allegate si riporta l'analisi di genere del personale dipendente alla data del 31 dicembre 2016, unitamente ad alcuni dati del 2015 per consentire un utile confronto.

L'analisi è condotta per genere, per categoria, per funzione di responsabilità, per settore, per utilizzo del part-time, per invecchiamento, per utilizzo permessi ex legge 104.

Dai dati esposti si conferma in linea di massima la tendenza già emersa negli anni precedenti ed, in particolare:

- una presenza maschile e femminile complessivamente equilibrata;
- in relazione al comparto, una presenza femminile prevalente nelle categorie più elevate (C e D);
- in relazione alle posizioni apicali (dirigenti e posizioni organizzative), il permanere della prevalenza del genere maschile;
- utilizzo dell'istituto del part time da una percentuale piuttosto elevata di dipendenti (21,33%), e tra questi l'90,63% sono donne;

- in alcuni settori a prevalenza femminile la percentuale di part-time raggiunge il 45% del totale;
- circa il 58% dei dipendenti si colloca nella fascia di età superiore ai 45 anni con un progressivo incremento dell'età media per uomini e donne;
- l'età media dell'ente nel 2016 è di 48,67 anni;
- Il 75% dei dipendenti, che ha fruito di istituti a tutela e sostegno della maternità/paternità e permessi ex L. 104/92 (pari a circa il 13% sul totale), sono donne;
- alla formazione partecipano in modo equilibrato entrambi i generi.

AREE DI INTERVENTO

Il PAP per la Provincia, oltre a rappresentare un preciso obbligo di legge, vuole essere soprattutto una opportunità e una occasione per riflettere e approfondire le presenti tematiche e perseguire le finalità espresse in premessa; a tal fine il documento deve essere **strumento di miglioramento del benessere aziendale.**

Per dare continuità alla impostazione seguita negli anni precedenti in quanto risultata efficace anche ai fini espositivi/illustrativi, si conferma la scelta di accorpare le azioni di miglioramento/interventi operativi in AREE diverse in base alle finalità dalle medesime perseguite.

Le aree individuate sono quattro e precisamente:

- **1 -Area informazione-formazione-aggiornamento** con la finalità di promuovere attività formative-informative in tema di benessere organizzativo e sicurezza dell'ambiente di lavoro al fine di sviluppare un maggiore senso di appartenenza e motivazione nei lavoratori, stimolando alla creazione di un ambiente relazionale comunicativo e collaborativo e sviluppando il senso di utilità sociale nei dipendenti;
- **2 - Area conciliazione tempi di vita e di lavoro** con la finalità di promuovere ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro nonché di creare un legame tra attività di lavoro e attività privata/sociale in vista di una proficua interazione tra i due spazi;
- **3 - Area benessere organizzativo, salute e sicurezza** con la finalità di tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni favorendo condizioni di benessere lavorativo e prevenzione del disagio lavorativo, anche

attraverso un ambiente di lavoro salubre, confortevole e accogliente e adottando tutte le azioni per prevenire gli infortuni e i rischi professionali

- **4 - Area istituzioni** con la finalità di promuovere e sviluppare azioni virtuose di collaborazione tra i vari soggetti coinvolti nella trattazione e promozione delle presenti tematiche in modo da ampliare gli effetti delle azioni se poste in essere in modo sinergico.

Il PAP 2017-2019 si caratterizza per una particolare attenzione rivolta:

- - al supporto attivo ai dipendenti per favorire la conciliazione tempi di vita e di lavoro (maggior-domo aziendale e servizio di stireria aziendale);
- - alla salute dei lavoratori e dei loro familiari con il (completamento del progetto WHP e verifiche di fattibilità di una assicurazione sanitaria integrativa);
- - alla creazione di una rete territoriale di CUG a supporto dei comuni di piccola dimensione per la condivisione di buone prassi e la realizzazione di sinergie volte all'attuazione di nuove e/o rinnovate iniziative, come ad esempio lo sportello d'ascolto territoriale.

Al fine di esporre in modo chiaro e facilmente leggibile gli interventi operativi definiti in ciascuna area è stata predisposta la seguente tabella che individua per ogni azione gli attori coinvolti, la tempistica prevista e l'eventuale costo dell'iniziativa.

AREA 1 – INFORMAZIONE FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO				
	AZIONE	ATTORI	TEMPI	COSTI
1	MODULI FORMATIVI/INFORMATIVI SPECIFICI PARI OPPORTUNITA', PICCOLE GUIDE DIRITTI E DOVERI	SETTORE RISORSE UMANE	2017-2019	FINANZIAMENTO A CARICO DEL CAPITOLO DELLA FORMAZIONE
2	PARTECIPAZIONE INIZIATIVE RIVOLTE ALLE DONNE ORGANIZZATE SUL TERRITORIO	SETTORE RISORSE UMANE CONSIGLIERA DI PARITA' - CUG	TRIENNIO	FINANZIAMENTO A CARICO DEL CAPITOLO DELLA FORMAZIONE E/O CUG - CONSIGLIERA
3	FORMAZIONE/ AFFIANCAMENTO DIPENDENTI RIENTRO LUNGA ASSENZA	SETTORE RISORSE UMANE	2017-2019	SENZA ONERI
4	COMUNICAZIONE TRIMESTRALE VIA MAIL DIPENDENTI ASSENTI	SETTORE RISORSE UMANE	2017-2019	SENZA ONERI
5	DIFFUSIONE INFORMAZIONI TRAMITE INTERNET, INTRANET CASELLA POSTA, SMS	SETTORE RISORSE UMANE - CED	2017-2019	SENZA ONERI
6	NEWSLETTER CUG , IMPLEMENTAZIONE PORTALE SEZIONE CUG E PAP, BACHECA INFORMATIVA	CED - CUG	2018/2019	SENZA ONERI
7	SPAZIO INTRANET/RETE DI AUTOFORMAZIONE (LEGGI, MATERIALE CORSI, LINK ABBONAMENTI RIVISTE SPECIALIZZATE,...)	SETTORE RISORSE UMANE, TUTTI I SETTORI, CED	2018/2019	SENZA ONERI

AREA 2 – CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO				
	AZIONE	ATTORI	TEMPI	COSTI
1	SPERIMENTAZIONE ORARI PERSONALIZZATI	SETTORE RISORSE UMANE – TUTTI SETTORI	TRIENNIO	SENZA ONERI
2	IMPLEMENTAZIONE TELELAVORO	SETTORE RISORSE UMANE – TUTTI SETTORI	2017-2019	SENZA ONERI
3	MAGGIORDOMO AZIENDALE (COLLABORAZIONE ESTERNI, ASSOCIAZIONI, PENSIONATI)	SETTORE RISORSE UMANE, APPALTI E PROVVEDITORATO - CUG	2018-2019	FINANZIAMENTO CUG O CONSIGLIERA
4	“STIRERIA AZIENDALE” (CONVENZIONE CON LAVANDERIA/STIRERIA PER RITIRO E CONSEGNA CAPI PRIVATI PRESSO L'ENTE A PREZZI AGEVOLATI)	SETTORE RISORSE UMANE, - CUG	2018-2019	SENZA ONERI
5	INIZIATIVE DI SCAMBIO (ES.LIBRI)	SETTORE RISORSE UMANE,	2017-2019	SENZA ONERI
6	CONVENZIONI NEGOZI, UFFICI, ASSOCIAZIONI	SETTORE RISORSE UMANE- CUG	TRIENNIO	SENZA ONERI
AREA 3 – BENESSERE ORGANIZZATIVO, SALUTE E SICUREZZA				
	AZIONE	ATTORI	TEMPI	COSTI
1	CORSI FORMAZIONE, CONVEGNI, INCONTRI IN TEMA DI STRESS LAVORO-CORRELATO,MOBBING, DISAGIO LAVORATIVO	SETTORE RISORSE UMANE –SPP	2017/2018	FINANZIAMENTO A CARICO DEL CAPITOLO DELLA FORMAZIONE SPP
2	ATTIVAZIONE SPORTELLO ASCOLTO TERRITORIALE	SETTORE RISORSE UMANE,-SPP – CUG – COMUNI TERRITORIO	2018-2019	FINANZIAMENTO A CARICO DEL CAPITOLO CUG,SPP
3	SENSIBILIZZAZIONE SALUTE E STILI DI VITA (WHP) TERZA ANNUALITA' 2017	SETTORE RISORSE UMANE -SPP	2017-2019	FINANZIAMENTO A CARICO DEL CAPITOLO DELLA SICUREZZA
4	CORSI PRESSO PALESTRE O SPAZIO INTERNO (PILATES, AUTODIFESA, POSTURA, YOGA)	SETTORE RISORSE UMANE - SPP	TRIENNIO	SENZA ONERI
5	ASSICURAZIONE SANITARIA INTEGRATIVA (PER DIPENDENTI E FAMILIARI – GESTIONE GARA E CONVENZIONE)	SETTORE RISORSE UMANE - SPP	2018-2019	SENZA ONERI – oneri a carico interessati
6	CONTROLLO PARAMETRI SANITARI PRESSO UFFICIO – CONVENZIONE ASSOCIAZIONI SANITARIE VOLONTARIE (PRESSIONE ARTERIOSA, GLICEMIA)	SETTORE RISORSE UMANE - SPP	2017-2019	SENZA ONERI
AREA 4 – ISTITUZIONI				
	AZIONE	ATTORI	TEMPI	COSTI
1	CREAZIONE RETE TERRITORIALE CUG	SETTORE RISORSE UMANE – CUG - CONSIGLIERA DI PARITA'	2017-2019	SENZA ONERI
2	ATTIVAZIONE FORUM/TAVOLO TERRITORIALE	SETTORE RISORSE UMANE – CUG - CONSIGLIERA DI PARITA'	2017-2019	SENZA ONERI
3	SUPPORTO AI COMUNI NELLE AZIONI DI FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE	SETTORE RISORSE UMANE – CUG - CONSIGLIERA DI PARITA'	2018-2019	SENZA ONERI

DURATA

Il presente piano ha durata triennale, dal 2017 al 2019.

Durante tale periodo e con cadenza annuale sarà monitorato lo stato di attuazione del piano e sarà redatto apposito report.

Saranno, inoltre, raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e proposte di soluzione ai problemi incontrati nella attuazione dello strumento di programmazione.

I tempi potranno subire modifiche/adequamenti per esigenze organizzative e, comunque, le azioni dovranno essere realizzate, salvo modifiche definite in vigenza del piano, entro il 31/12/2019.

Per le iniziative onerose, la realizzazione è condizionata alla disponibilità di risorse finanziarie nel bilancio dell'Ente.

