

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017
SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO
PREVISTO DALL'ART. 26 DEL CCNL 23.12.1999 AREA DIRIGENZIALE COMPARTO
REGIONI AUTONOMIE LOCALI**

Il giorno 19.12.17, presso una sala della sede dell'Amministrazione provinciale di Cremona, in Corso Vittorio Emanuele II n.17, a Cremona, si è riunita la delegazione trattante, così composta:

per la parte pubblica rappresentata da :
Massimo Placchi (Presidente)
Rinalda Bellotti
Fabio Scio

91189
9-3-1/1/1

per la parte sindacale rappresentata da:

UIL FP
FEDIRETS- DIREL
CIDA

79 DIC, 2017

Richiamati

- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area dirigenziale e, in particolare, l'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006, il quale stabilisce che le modalità di utilizzo delle risorse decentrate siano determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- il contratto collettivo decentrato integrativo per l'area dirigenziale della Provincia di Cremona, parte normativa, stipulato in data 12.10.2012;

Preso atto della quantificazione in euro 294.488,19 del fondo in oggetto per l'anno 2017, effettuata con determinazione dirigenziale n. 424 del 6.11. 2017, secondo le direttive impartite dal Presidente con deliberazione n. 129 del 31.10.2017;

TANTO PREMESSO

LE PARTI

concordano quanto segue:

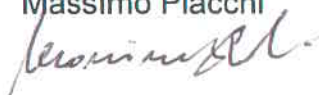
- 1) Il presente accordo si applica ai dirigenti della Provincia di Cremona (tutti dirigenti assunti a tempo indeterminato) ed ha ad oggetto le modalità di ripartizione del fondo per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2017.
- 2) Le parti, ai sensi dell'art.26, comma 6, CCNL 23.12.1999, verificano la sussistenza delle condizioni per l'integrazione del fondo con le risorse di cui all'art. 26 comma 3 del medesimo contratto. Dopo l'ampliamento, a decorrere dal 2002, delle proprie attribuzioni principalmente attraverso assegnazioni/deleghe/trasferimenti regionali, l'ente ha attivato nuovi servizi e posto in essere processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti; a tale processo è correlato un ampliamento delle competenze, del grado di

responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza. Successivamente, a seguito delle modifiche del contesto istituzionale a seguito e per effetto della L.56/2014, della L.190/2014 e della L.R.19/2015, si è proceduto ai correlati aggiornamenti, che hanno quantificato, per l'anno 2016, l'importo di detta voce in euro 211.454, in riduzione rispetto al precedente (euro 227.868,00), e per l'anno 2017 in euro 202.930,48, tenuto conto sia degli incrementi di attribuzione in ambito ambientale e delle politiche del lavoro sia delle riduzioni (agricoltura, caccia e pesca). In relazione al corrente anno, le condizioni di bilancio consentono il finanziamento di tale voce nella misura percentuale del 57%.

- 3) Le parti concordano che la ripartizione del fondo avvenga per il **77,46%** a favore della retribuzione di posizione e per il **22,54%** a favore della retribuzione di risultato.
- 4) Per quanto non regolato dal presente accordo, si applicano le norme dei CCNL vigenti e del CCDI 12.10.2012.

Cremona, *19.12.2017*

La delegazione di parte pubblica
Massimo Placchi



La delegazione di parte sindacale

#PCCAL

CIBA

FEDIRETS-DIREL

UIL FPL

