

A1 Performance organizzativa di Ente

Stato di salute della amministrazione anno 2018

Indicatori della salute finanziaria	PESO INDICATORI	valore raggiunto	TARGET	PUNTI ASSEGNATI SU RISULTATI RAGGIUNTI	note
Concorso alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica – contenimento dei relativi saldi	40	SI	SI	40	
Indice di tempestività dei pagamenti	40	-10,61	< di ZERO (ovvero tempo di pagamento inferiore a 30 gg)	40	IN CASO DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO I PUNTI SARANNO DECURTATI PROPORZIONALMENTE
Capacità di rispettare il cronoprogramma finanziario delle opere pubbliche	20	82,85%	>= 80	20	IN CASO DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO I PUNTI SARANNO DECURTATI PROPORZIONALMENTE
TOTALE				100	
PESO AMBITO DA SISTEMA DI VALUTAZIONE (o annualmente modificabile dal NIV)				60,00%	
RISULTATO PONDERATO A PESO AMBITO				60	
Indicatori della salute organizzativa	PESO	valore raggiunto	TARGET	PUNTI ASSEGNATI SU RISULTATI RAGGIUNTI	note
Risultati indagine di benessere organizzativo					SOSPESO PER L'ANNO 2018
Indice formazione: numero dipendenti formati su numero medio dipendenti dell'anno (è esclusa la formazione obbligatoria)	35	0,45	> = DEL VALORE DELL'ANNO PRECEDENTE	19,44	IN CASO DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO I PUNTI SARANNO DECURTATI PROPORZIONALMENTE
Tasso di assenza per malattia	35	6,51	< DEL VALORE MEDIO DEL TRIENNIO PRECEDENTE	35	Il valore è determinato dal numero di giorni di assenza effettuati per malattia (a qualunque titolo) /numero medio dipendenti dell'anno. IN CASO DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO I PUNTI SARANNO DECURTATI PROPORZIONALMENTE
Indice di mobilità: numero richieste di mobilità esterne su numero medio dipendenti	30	0,01	< = ALL'INDICE DELL'ANNO PRECEDENTE	30,00	IN CASO DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO I PUNTI SARANNO DECURTATI PROPORZIONALMENTE
TOTALE				84,44	
PESO AMBITO DA SISTEMA DI VALUTAZIONE (o annualmente modificabile dal NIV)				40,00%	
RISULTATO PONDERATO A PESO AMBITO				33,78	
RISULTATO FINALE				93,78	

Stato di salute della amministrazione anno 2018

Indicatori della salute finanziaria	PESO INDICATORI	valore raggiunto	TARGET	PUNTI ASSEGNATI SU RISULTATI RAGGIUNTI	note	ANNOTAZIONI AL CONSUNTIVO 2018
Concorso alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica – contenimento dei relativi saldi	40	SI	SI	40		RISPETTATO + € 8.356.000,00
Indice di tempestività dei pagamenti	40	-10,61	< di ZERO (ovvero tempo di pagamento inferiore a 30 gg)	40	IN CASO DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO I PUNTI SARANNO DECURTATI PROPORZIONALMENTE	
Capacità di rispettare il cronoprogramma finanziario delle opere pubbliche	20	82,85%	>= 80	20	IN CASO DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO I PUNTI SARANNO DECURTATI PROPORZIONALMENTE	Nel corso del 2018 è stato considerato obiettivo prioritario indirizzare la programmazione delle OO.PP. in modo che le risorse accertate siano interamente impiegate permettendo l'avvio della procedura di aggiudicazione . Dalla verifica dei cronoprogrammi di spesa e relative azioni realizzate nel corso del 2018 , da un punto di vista prettamente finanziario il target risulta abbondantemente superato raggiungendo il 96,24% di interventi realizzati (considerando sia gli impegni effettivi, che le somme mandate a FPV o ad avanzo di amministrazione vincolato in gran parte dovuto a ribassi d'asta). Se si considera invece il numero di interventi, su un totale di 14 risulta essere stato realizzato l'82,85% (2,6 progetti non hanno registrato avanzamenti di fase).
TOTALE				100		
PESO AMBITO DA SISTEMA DI VALUTAZIONE (o annualmente modificabile dal NIV)				60,00%		
RISULTATO PONDERATO A PESO AMBITO				60		
Indicatori della salute organizzativa	PESO	valore raggiunto	TARGET	PUNTI ASSEGNATI SU RISULTATI RAGGIUNTI	note	ANNOTAZIONI AL CONSUNTIVO 2018
Risultati indagine di benessere organizzativo					SOSPESO PER L'ANNO 2018	
Indice formazione: numero dipendenti formati su numero medio dipendenti dell'anno (è esclusa la formazione obbligatoria)	35	0,45	> = DEL VALORE DELL'ANNO PRECEDENTE	19,44	IN CASO DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO I PUNTI SARANNO DECURTATI PROPORZIONALMENTE	Anno 2018: 136 formati su 298 dipendenti (136/298=0,45) Anno 2017: 245 formati su 302 dipendenti (245/302=0,81)
Tasso di assenza per malattia	35	6,51	< DEL VALORE MEDIO DEL TRIENNIO PRECEDENTE	35	Il valore è determinato dal numero di giorni di assenza effettuati per malattia (a qualunque titolo) /numero medio dipendenti dell'anno. IN CASO DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO I PUNTI SARANNO DECURTATI PROPORZIONALMENTE	ANNO 2018: 1940 giorni di assenza su 298 dipendenti= 6,51 ANNO 2015: 3496 GG MALATTIA / 427 DIPENDENTI = 8,19 ANNO 2016: 2613 GG MALATTIA / 302 DIPENDENTI = 7,33 ANNO 2017: 8,65 Media del triennio: (8,19+7,33+8,65)/3= 8,06
Indice di mobilità: numero richieste di mobilità esterne su numero medio dipendenti	30	0,01	< = ALL'INDICE DELL'ANNO PRECEDENTE	30,00	IN CASO DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO I PUNTI SARANNO DECURTATI PROPORZIONALMENTE	Le richieste di mobilità sono state 4 nel 2018 e 8 nel 2017. INDICE MOBILITÀ: ANNO 2017=> 9 : 302= 0,03 ANNO 2018=> 4 : 298 = 0,01
TOTALE				84,44		
PESO AMBITO DA SISTEMA DI VALUTAZIONE (o annualmente modificabile dal NIV)				40,00%		
RISULTATO PONDERATO A PESO AMBITO				33,78		
RISULTATO FINALE				93,78		