

A1 Performance organizzativa di Ente

Stato di salute della amministrazione anno 2018

Indicatori della salute finanziaria	PESO INDICATORI	valore raggiunto	TARGET	PUNTI ASSEGNATI SU RISULTATI RAGGIUNTI	note
Concorso alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica – contenimento dei relativi saldi	40		SI		
Indice di tempestività dei pagamenti	40		< di ZERO (ovvero tempo di pagamento inferiore a 30 gg)		IN CASO DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO I PUNTI SARANNO DECURTATI PROPORZIONALMENTE
Capacità di rispettare il cronoprogramma finanziario delle opere pubbliche	20		>= 80		IN CASO DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO I PUNTI SARANNO DECURTATI PROPORZIONALMENTE
TOTALE				0	
PESO AMBITO DA SISTEMA DI VALUTAZIONE (o annualmente modificabile dal NIV)				60,00%	

Indicatori della salute organizzativa	PESO	valore raggiunto	TARGET	PUNTI ASSEGNATI SU RISULTATI RAGGIUNTI	note
Risultati indagine di benessere organizzativo					SOSPESO PER L'ANNO 2018
Indice formazione: numero dipendenti formati su numero medio dipendenti dell'anno (è esclusa la formazione obbligatoria)	35		> = DEL VALORE DELL'ANNO PRECEDENTE		IN CASO DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO I PUNTI SARANNO DECURTATI PROPORZIONALMENTE
Tasso di assenza per malattia	35		< DEL VALORE MEDIO DEL TRIENNIO PRECEDENTE		Il valore è determinato dal numero di giorni di assenza effettuati per malattia (a qualunque titolo) /numero medio dipendenti dell'anno. IN CASO DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO I PUNTI SARANNO DECURTATI PROPORZIONALMENTE
Indice di mobilità: numero richieste di mobilità esterne su numero medio dipendenti	30		< = ALL'INDICE DELL'ANNO PRECEDENTE		IN CASO DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO I PUNTI SARANNO DECURTATI PROPORZIONALMENTE
TOTALE				0	
PESO AMBITO DA SISTEMA DI VALUTAZIONE (o annualmente modificabile dal NIV)				40,00%	