

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

PROVINCIA DI CREMONA

| RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A) | OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B) | CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole) | VALIDAZIONE (SI/NO) (I) |
|---|---|---|-------------------------|
| 1 | PRESENTAZIONE E INDICE | | |
| 2 | SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI | sezione completa | SI |
| 2.1 | Il contesto esterno di riferimento | ^{2a} a- sezione completa-rappresenta i dati relativi alla popolazione e al territorio . L'Ente ha partecipato al progetto Istat sul BES e la sezione riporta i principali dati dell'indagine (pag.8-11) | SI |
| 2.2 | L'amministrazione | ^{2a} a- sezione completa- descrive i passaggi degli organi istituzionali e della struttura organizzativa a seguito L.56/2014; sono indicati i principali atti regolamentari adottati e gli indici della situazione finanziaria conseguente (pag.14-17) | SI |
| 2.3 | I risultati raggiunti | 2.c- la sezione rinvia al consuntivo degli obiettivi operativi del DUP e presenta la sintesi dello stato di salute dell'amministrazione (pag.18-19) | SI |
| 2.4 | Le criticità e le opportunità | la sezione evidenzia il sistema di valutazione come strumento idoneo ad evidenziare criticità e opportunità che hanno caratterizzato il ciclo della performance ; per l'ente il tema dominante è l'applicazione della L.56/2014 come origine di criticità superate sfruttando al massimo le potenzialità della struttura (cito per tutti prolungato esercizio provvisorio-pag. 19-21) | SI |
| 3 | OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI | sezione completa – nella sezione 3d è riportata la descrizione del processo di valutazione; nella sezione 3e la valutazione della qualità | SI |
| 3.1 | <i>Albero della performance</i> | brevi cenni descrittivi(PEG-PDS-SSA) e descrizione del processo di gestione della programmazione (pag.22-24) | SI |
| 3.2 | Obiettivi strategici | 3c- sezione completa di allegato n.06 (pag.25-26). A pag.27 il quadro della valutazione. | SI |
| 3.3 | Obiettivi e piani operativi | 3b- sezione descrittiva del Piano degli standard che rileva l'apporto dell'attività operativa ordinaria di tutti i dipendenti della Provincia con tabelle diversificate per ciascun ruolo di inquadramento (pag.24 e allegato n.08) .A pag.27 il quadro della valutazione. | SI |
| 3.4 | Obiettivi individuali | 3a- sezione completa con allegato n.07 degli obiettivi individuali e della performance raggiunta (pag.24 e allegato). A pag.27 il quadro della valutazione. | SI |
| 4 | RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ | sezione corredata di allegati sulla consuntivazione delle risorse e dei risparmi ottenuti. Sono in corso di elaborazione ulteriori approfondimenti. | SI |
| 5 | PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE | sezione completa con allegato il report di attuazione del PAP | SI |
| 6 | <i>IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE</i> | | SI |
| 6.1 | Fasi, soggetti, tempi e responsabilità | vedi sezione 3d pag.27-28 | SI |
| 6.2 | <i>Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance</i> | vedi osservazioni su difficoltà della programmazione in esercizio provvisorio e in un contesto organizzativo in continua evoluzione a seguito degli interventi normativi | SI |
| Allegato 2 | Tabella obiettivi strategici | vedi allegato n.06 | SI |
| Allegato 3 | <i>Tabella documenti del ciclo di gestione della performance</i> | vedi verbali NIV citati nella relazione 9 febbraio 2015; 22 marzo 2016;24 marzo 2016 e 24 maggio 2016 | SI |
| Allegato 4 | Tabelle sulla valutazione individuale | vedi allegati aiverbali del NIV citati nella relazione 24 marzo 2016 e 24 maggio 2016 | SI |