



Provincia di Cremona

Settore Lavoro e Formazione

Dirigente: dr.ssa Barbara Faroni

Servizio Politiche del Lavoro e Supervisione dei Cpl di Cremona e Casalmaggiore

Piazza Stradivari, 5 - 26100 Cremona (CR)

I servizi per il lavoro erogati presso i Centri per l'Impiego provinciali e il Collocamento Mirato

Nel corso del 2022, i Centri per l'Impiego e il Servizio Inserimento Lavorativo Disabili, hanno erogato servizi a 10.342 persone di cui:

- 5.949 femmine (57,52%) e 4.393 maschi (42,48%)
- 7.645 italiani (73,87%), 1.919 extracomunitari (18,56%) e 778 comunitari (7,52%)
- 1.876 16-24 anni (18,14%), 2.510 25-34 anni (24,27%), 1.990 35-44 anni (19,24%), 2.173 45-54 (21,01%), 1.623 55-64 anni (15,69%), 170 >= 65 anni (1,64%)

Nelle tabelle sottostanti vengono riepilogati i dati relativi alle Dichiarazioni di Immediata Disponibilità al lavoro (DID), ai Patti di Servizio Personalizzati (PSP) e ai servizi per il lavoro erogati dai Cpl e dal Servizio Inserimento Lavorativo Disabili nel corso del 2022.

Cpl titolare della SAP	Stato della did*				Totale complessivo
	2-Inserita	3-Convalidata	5-Sospesa	6-Annullata (prima dell'inizio)	
Cpl di Casalmaggiore	148	179	35		922
Cpl di Crema	611	2.459	133		3.203
Cpl di Cremona	666	1.705	87	2	2.460
Cpl di Soresina	269	923	48	3	1.243
Totale complessivo	1.694	5.826	303	5	7.828

* Did rilasciata da utenti domiciliati in provincia di Cremona e da utenti non domiciliati in provincia ma la cui SAP è di competenza di uno dei Cpl provinciali.

Si evidenzia che questo dato non è esaustivo in quanto si riferisce alle DID "attive" alla data di effettuazione del monitoraggio (n.d.r. le estrazioni erano a cadenza mensile). Attraverso il sistema di reportistica messo a disposizione dalla Regione Lombardia non è possibile estrarre il dato delle did registrate nel 2022 ma che, alla data del monitoraggio, si trovavano nello stato di "revocate".

Nel corso del 2022 i Cpl e il Collocamento Mirato hanno erogato i seguenti servizi:

Servizio	Totale	Di cui a persone disabili
Accoglienza e prima informazione	6.444	276
Colloquio di orientamento di base (assessment)	3.207	109
Patto di Servizio Personalizzato	6.071	326
Consulenza orientativa (Colloquio di orientamento specialistico, Bilancio delle competenze, Bilancio attitudinale)	480	94
Ricerca attiva del lavoro	1.080	70
Colloqui brevi di aggiornamento	2.776	261
Tirocini	207 (di cui 36 proroghe)	---
Colloqui di selezione	2.079	11
<i>Servizi erogati - Totale complessivo</i>	22.137	1.147

Questi dati ricomprendono anche le attività svolte nell'ambito del Reddito di Cittadinanza, riepilogate nella tabella seguente:

Servizi erogati nell'ambito del RdC	Cpl di Casalmaggiore	Cpl di Crema	Cpl di Cremona	Cpl di Soresina	Totale
Primo appuntamento	68	630	420	198	1.316
Colloquio di orientamento di base (assessment)	25	339	199	80	643
Sottoscrizione del PIP (Piano di Intervento Personalizzato)	5	54	5	21	85
Ricerca attiva del lavoro	2	42	30	46	120
Colloquio di selezione				8	8
Attivazione di equipe integrata			1		1
Incontro di verifica	10	117	138	148	413
Colloquio di orientamento specialistico		4		5	9
Colloquio congiunto con l'Assistente Sociale			1	3	4
<i>Totale</i>	110	1.186	794	509	2.599

Con riferimento all'analisi degli esiti occupazionali degli utenti che hanno ricevuto almeno un servizio entro 12 mesi dalla data di erogazione del servizio stesso, si evidenzia che l'estrazione dei dati ha rilevato che su n. 10.342 utenti, n. 4.5 hanno avuto almeno un'esperienza lavorativa. Di seguito la tabella riepilogativa:

	n.	%	% 2021
<i>Lavoro a tempo indeterminato</i>	728	15,12%	13,59%
<i>Lavoro a tempo determinato</i>	3.401	70,63%	69,99%

	n.	%	% 2021
<i>Tirocini / borse lavoro</i>	658	13,67%	15,56%
<i>Altro (parasubordinato, lavoro autonomo, contratto di agenzia, ...)</i>	28	0,58%	0,83%
Totale complessivo	4.815		

E', inoltre, proseguita l'attività riferita al **servizio Incontro Domanda Offerta di Lavoro (IDO)**.

Di seguito si riportano i dati riferiti all'attività svolta dagli operatori dei Cpl sia in riferimento ad una specifica richiesta di personale da parte di un datore di lavoro che in riferimento all'attività di promozione di candidati ritenuti in linea con le caratteristiche di un determinato datore di lavoro anche in assenza di una sua richiesta formale di personale.

Dati vacancy	Casalmaggiore	Crema	Cremona	Soresina	Totale
n. richieste di personale presentate	70	201	166	25	462
n. richieste di personale effettive	62	188	142	24	416
n. aziende richiedenti	52	162	154	23	391
- di cui aziende nuove	27	76	59	14	176
- di cui aziende fidelizzate	25	86	95	9	215
<i>n. aziende contattate per promozione CV</i>	11	32	47	40	130
n. figure professionali richieste effettive	74	217	142	24	457
n. colloqui di selezione	240	644	577	607	2.068
n. candidati proposti alle aziende	375	650	869	110	2004
n. promozione CV	29	266	75	310	680
n. inserimenti complessivi	37	135	139	120	431

Di seguito si riportano le tipologie contrattuali di inserimento a seguito del servizio IDO:

Inserimenti: tipologie contrattuali	n.	%
<i>Lavoro a tempo indeterminato</i>	29	6,7%
<i>Lavoro a tempo determinato <= 6 mesi</i>	279	64,7%
<i>Lavoro a tempo determinato > 6 mesi</i>	39	9,0%
<i>Apprendistato</i>	11	2,6%
<i>Tirocini</i>	38	8,8%
<i>Altro (parasubordinato, lavoro autonomo, contratto di agenzia, ...)</i>	70	8,1%
Totale complessivo	431	

Con riferimento al servizio **tirocini**, nel corso del 2022 sono stati complessivamente attivati **171 nuovi tirocini (-13% rispetto al 2021)** e ne sono stati prorogati complessivamente 36.

Cpl di riferimento	n. nuovi tirocini attivati	n. tirocini prorogati	Totale
Casalmaggiore	15	3	18
Crema	88	23	111
Cremona	44	6	50
Soresina	24	4	28
Totale	171	36	207

I **tirocini conclusi** nel 2022 sono stati complessivamente 173 di cui **130, pari al 75%**, si sono trasformati in un rapporto di lavoro:

Si precisa che l'indicatore di monitoraggio degli esiti dei tirocini individuato da Regione Lombardia, tiene conto non solo dell'esito diretto (assunzione presso la stessa azienda di svolgimento del tirocinio) ma anche dell'esito indiretto (assunzione presso un'altra azienda entro 6 mesi dalla conclusione del tirocinio stesso).

Cpl di riferimento	Tirocini conclusi	di cui conclusi con inserimento lavorativo		
		presso la stessa azienda di attivazione del tirocinio	presso un'azienda diversa	Totale
Casalmaggiore	17	7 (41,17%)	3 (17,65)	10 (58,82%)
Crema	83	37 (44,58%)	27 (32,53%)	64 (77,11%)
Cremona	44	19 (43,18%)	13 (27,27%)	32 (72,73%)
Soresina	29	17 (58,62%)	7 (24,14%)	24 (82,76%)
Totale	173	80 (46,24%)	50 (28,90%)	130 (75,14)

Di seguito si riportano le tipologie contrattuali di assunzione al termine del tirocinio:

Tempo indeterminato di cui apprendistato	69 (53%) 57
Tempo determinato ≥ 12 mesi	13 (10%)
Tempo determinato < 12 mesi	47 (36%)
Altro	1 (1%)