



COMUNE DI CASALMAGGIORE

(PROVINCIA DI CREMONA)

CAP 26041 Piazza Garibaldi, 26 Codice Fiscale 00304940190

- Tel.0375/284411 . Fax 0375/200437

Posta elettronica: comune@casalmaggiore.cr.it

Prot. n.2022/3061

Casalmaggiore, 11.02.2022

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N.2 (DUE) LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO AI SENSI DELL'ART.16 - LEGGE 28.2.1987, N° 56 E S.M.I..

RICHIESTA DI N.2 (DUE) NOMINATIVI DA AVVIARE ALLA SELEZIONE

ALLA PROVINCIA DI CREMONA
CENTRO PER L'IMPIEGO
DI CASALMAGGIORE

Si richiede l'avviamento a selezione precisando quanto segue:

Numero lavoratori da avviare	➤ N° 2 (due)
Sede di lavoro	➤ Comune di Casalmaggiore c/o Settore Servizi Sociali - Unità Operativa Asilo Nido
RISERVA DEI POSTI A FAVORE DEI MILITARI DELLE FORZE ARMATE	➤ NORMATIVA: D. Lgs. 66/2010 art.1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 e s.m.i. nonché il D.Lgs n.8/2014 art.11 relativi alla "Riserva dei posti a favore dei Volontari delle FF.AA."; Si informa che sulla selezione OPERA la seguente riserva: ai sensi dell'art. 1014 comma 3 e 4, dell'art.678 comma 9 del D. Lgs. 66/2010 e s.m.i. e dell'art.11 del D.Lgs. 8/2014, con il seguente concorso, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità, uno dei posti in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.. Nel caso in cui non vi sia candidato idoneo appartenente all'anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria."
Requisiti per l'accesso al pubblico impiego	➤ Assolvimento dell'obbligo scolastico (scuola secondaria di I grado – vecchio ordinamento licenza media); ➤ Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (artt. 1 e 2 del D.P.C.M. 7.2.94 n. 174). Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 7 della Legge 6/8/2013 n. 97, possono accedere ai pubblici impieghi i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Sono fatte salve, ai sensi dell'art.38 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana. I cittadini di altri stati dell'U.E. o extra U.E. devono godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza ad eccezione del candidato titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi del D. Lgs. n. 115 del 27.1.92. ➤ Conoscenza della lingua italiana; ➤ Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire, il cui accertamento l'Amministrazione ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro. È fatta

	<p>pregiudizi rilevati;</p> <p>c) svolgere il lavoro all'interno dell'équipe in un'ottica di collaborazione propositiva.</p>
<p>Prova della selezione</p>	<p>➤ prova pratica: consisterà nell'esecuzione di operazioni di pulizia di un ambiente dell'asilo nido, motivando la scelta dei prodotti e degli strumenti, tenendo conto delle norme igienico sanitarie che regolano le operazioni di pulizia da effettuarsi in una comunità infantile, nel tempo massimo di 30 minuti.</p> <p>Le operazioni di selezione saranno effettuate presso la sede del Nido Comunale "Aroldi", Via C. Alleati n.13 – 26041 Casalmaggiore (CR), dinanzi a una commissione appositamente nominata e tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere mansioni proprie della qualifica, senza comportare alcuna valutazione comparativa con gli altri lavoratori avviati.</p> <p>➤ colloquio attitudinale: volto a verificare la conoscenza delle seguenti materie: conoscenze semplici in materia di norme di comportamento del personale; modalità igienico sanitarie relative alla somministrazione dei pasti e alla conservazione dei cibi e delle materie prime; norme relative alla modalità di esecuzione delle operazioni di pulizia negli ambienti scolastici; cenni sulla disciplina in materia di privacy D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. – REG UE n.679/2016); cenni in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro (D.Lgs. 81/2008); conoscenza della lingua italiana.</p>
<p>Protocollo Covid-19</p>	<p>Si informa che, nel rispetto delle disposizioni sanitarie in materia di prevenzione della diffusione del virus COVID-19, come previsto dal "Protocollo per lo svolgimento del concorso" predisposto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – (protocollo n.25239 del 15.04.2021) per poter accedere alle prove concorsuali i candidati dovranno presentarsi muniti di GREEN PASS in corso di validità, secondo le disposizioni attualmente in vigore. Qualora successivamente venisse emanata ulteriore specifica normativa, i candidati saranno tenuti ad osservare la medesima.</p>
<p>Indice di riscontro</p>	<p>➤ L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute, con le caratteristiche del posto da ricoprire.</p>
<p>Durata della prova</p>	<p>➤ Max 1 ora complessivamente (max 30 minuti per prova pratica e max 30 minuti per colloquio attitudinale).</p>

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
DEL COMUNE DI CASALMAGGIORE

BADALOTTI DR.SSA MARIROSA

