



## **ASSEMBLEA DEI SINDACI**

### **OGGETTO:**

**COMUNICAZIONE DEL PRESIDENTE IN MERITO ALLA RELAZIONE SULLE ATTIVITA' DELLA  
CONSIGLIERA PROVINCIALE DI PARITA'**

---

COMUNICAZIONE

Il Presidente dà comunicazione all'Assemblea dei Sindaci che si è tenuta in Cremona presso l'Aula del Politecnico di Milano – sede di Cremona in data 12 aprile 2018 in merito alla relazione sulle attività della consigliera provinciale di parità

Il Presidente passa la parola alla consigliera di parità prof.ssa Carmela Fazzi che illustra la sua relazione come di seguito:

Buonasera a tutte e tutti voi, gentili Sindaci presenti,

come d'accordo con il Presidente della Provincia, Davide Viola - che ringrazio per l'opportunità offertami di poter comunicare direttamente con Voi - illustrerò sinteticamente l'attività svolta in questi miei primi due anni di mandato come Consigliera di Parità effettiva per la Provincia di Cremona.

Mi preme innanzitutto sottolineare il fondamentale supporto dell'Amministrazione Provinciale, della preziosa collaborazione del personale dedicato alla mia funzione, nella piena consapevolezza della pesante situazione che le Province stanno vivendo in questi ultimi anni e degli sforzi che in tal senso sono stati fatti e a cui va il mio sentito ringraziamento.

Si tratta di un supporto non scontato alla luce delle difficoltà a tutti voi note e per questo ancor più importante. L'Ufficio della Consigliera di Parità ha potuto garantire lo svolgimento delle funzioni previste dalla legge grazie al lavoro dell'Ente, al personale e alle strumentazioni che mi sono state garantite, nonostante il taglio dei fondi statali avvenuto con l'abolizione del Fondo nazionale dedicato alle funzioni delle Consigliere di Parità regionali e provinciali. E' un tema, tra l'altro, che abbiamo già sottoposto più volte in sede governativa.

Sono stata nominata con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 25 novembre 2015, a seguito di designazione fatta con atto del Presidente della Provincia n. 224 del 28.10.2015. Sotto il profilo organizzativo e funzionale, l'Ufficio della Consigliera di Parità e lo svolgimento delle sue attività (attività di supporto, di gestione amministrativa, finanziaria, tecnica e di segreteria) afferisce all'Area del Coordinamento (Direzione Generale) e, in particolare, al Servizio Programmazione, valutazione e politiche sociali.

Il mio intervento dinnanzi alla platea dei Sindaci vuole avere un profilo operativo e di supporto verso i Comuni, con particolare attenzione alla promozione dei valori delle pari opportunità, dell'attività antidiscriminatoria sui luoghi di lavoro (spesso pubblici), sui Comitati Unici di Garanzia e sui Piani delle Azioni Positive (PAP).

### **Filoni di attività**

attività antidiscriminatoria

Si sono rivolti all'Ufficio della Consigliera di Parità n. 10 persone. Tutti i 10 casi presi in carico sono individuali.

Inoltre la Consigliera ha ricevuto numerose richieste per informazioni e/o pareri che non sono state codificate.

Modalità di trattazione dei casi:

La maggior parte dei casi sopra esposti sono stati trattati in modo informale su espressa richiesta degli interessati; 1 caso di discriminazione è stato concluso con accordo di conciliazione firmato presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro; 1 caso, presentato all'Ispettorato Territoriale del Lavoro, è stato rinviato su richiesta dell'interessata perché in congedo facoltativo; 1 caso di discriminazione è stato segnalato alla Ispettorato Territoriale del Lavoro ed è in corso di svolgimento; per 1 caso si sta redigendo il verbale d'accordo da sottoscrivere tra le parti (Azienda, Sindacati, Consigliera).

Le motivazioni prevalenti dei casi presi in carico riguardano:

- n. 3 discriminazioni di genere al rientro dalla maternità
- n. 2 casi di ricerca di occupazione
- n. 4 casi di conciliazione e orario di lavoro
- n. 1 caso di molestie sessuali.

Esiti dei casi in giudizio:

Non ci sono stati casi in giudizio. Si è concluso positivamente, con verbale sottoscritto presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro, il caso di discriminazione in merito alla corresponsione del premio di produttività in periodo di maternità.

### **PARTECIPAZIONE a tavoli/procedure istituzionali nelle quali la CdP è parte componente:**

Tavolo di indirizzo politico istituzionale per la conciliazione famiglia-lavoro gestito da ATS Val Padana e Tavolo tecnico per l'attuazione del Piano d'Azione Territoriale

Assemblea di rete relativo al protocollo d'intesa per il contrasto alla violenza sessuale e di genere, gestito dalla Prefettura di Cremona in collaborazione con il Comune di Cremona

Tavolo "Progettare la Parità" gestito dal Comune di Cremona.

Protocollo d'Intesa tra la Consigliera di Parità e l'Ispettorato Territoriale del Lavoro, sottoscritto il 28/6/17.

### **ATTIVITA' FUTURE**

1. sta per essere firmato **il protocollo d'intesa con l'ust** per attività di sensibilizzazione soprattutto nell'ambito dell'alternanza scuola-lavoro.
2. verra' predisposto un **accordo di cooperazione strategica tra i c.u.g.** della provincia di cremona.
3. rilevazione dei comuni che hanno deliberato i **p.a.p.** e organizzazione di un momento seminariale finalizzato alla collaborazione e supporto per la **redazione dei medesimi.**
4. questionario benessere organizzativo stress lavoro correlato

---

### **premessa**

la provincia di Cremona ha svolto in questi anni un'attenta analisi del benessere organizzativo e dello stress lavoro correlato del proprio personale, superando il solo obbligo normativo.

---

**proposta**

ritenendo valido ed innovativo per un ente pubblico il progetto in corso e' nata l'idea di **estendere lo studio anche ai piccoli comuni del territorio.**

5. monitoraggio delle giunte dei comuni con piu' di 3000 abitanti per verificare il rispetto della legge